

Neni 7

Në tërë tekstin e Ligjit fjalët: “Republika e Maqedonisë” zëvendësohen me fjalët: “Republika e Maqedonisë së Veriut”.

Neni 8

Aktet nënligjore të parapara me këtë ligj do të miratohen në afat prej 30 ditësh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 9

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për evidenca në sferën e punës.

Neni 10

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut”.

326.

Врз основа на членот 75, ставови 1, 2 и 3 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

УКАЗ

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за безбедност и здравје при работа, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2020 година.

Бр. 08-559/1
21 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р **Talat Xhaferi**, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Член 1

Во Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија“ број 92/2007, 136/11, 23/13, 25/13, 137/13, 164/13, 158/14, 15/15, 129/15, 192/15 и 30/16), членот 48-а се менува и гласи:

„(1) Ако при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот за труд утврди дека субјектот на инспекцискиот надзор сторил прекршок утврден во членовите 56, 57 и 58 од овој закон освен за случаите утврдени во членот 49 ставови (1) и (2) од овој закон, должен е за сторениот прекршок да состави записник, согласно со закон и со решение на субјектот на инспекцискиот надзор да му изрече инспекциска мерка опомена и да му определи рок во кој е должен да ги отстрани утврдените неправилности.

(2) Решението од ставот (1) на овој член, се донесува веднаш, а најдоцна во рок од осум дена од денот на изготвувањето на записникот, согласно со закон.

(3) Кога при вршењето на инспекцискиот надзор се утврдени неправилности и други повреди на закон или друг пропис или утврдените неправилности се отстранети во текот на вршењето на инспекцискиот надзор или во рокот утврден со решението од ставот (1) на овој член, инспекторот ја запира постапката, со констатација во записникот, согласно со закон.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, инспекторот може да изрече инспекциска мерка со усно решение наведено во записникот, согласно со закон.

(5) Во случајот од ставот (4) на овој член, инспекторот е должен веднаш, а најдоцна во рок од осум дена, да донесе писмено решение за изрекување на инспекциска мерка, согласно со закон.

(6) Против решението од ставовите (1) и (5) на овој член, може да се изјави жалба во рок од 15 дена од денот на приемот на решението, до надлежниот орган за одлучување во втор степен, согласно со закон.

(7) Жалбата не го одлага извршувањето на решението од ставовите (1) и (5) на овој член.

(8) За изречените опомени од ставот (1) на овој член, надлежниот инспекциски орган води евиденција, на начин пропишан од страна на министерот надлежен за работите од областа на трудот.“

Член 2

Во член 52 ставот (10) се менува и гласи:

„Остварувањето на правото на правен лек против решението на прекршочната комисија од ставот (1) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.“

Член 3

Во член 53 ставот (3) се брише.

Ставовите (4), (5), (6), (7) и (8) стануваат ставови (3), (4), (5), (6) и (7).

Член 4

Насловот на членот 54 и членот 54 се менуваат и гласат:

„Порамнување

Член 54

(1) Инспекторот на труд за прекршоците од членовите 56, 57 и 58 од овој закон, пред да поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, е должен на сторителот на прекршокот да му издаде прекршочен платен налог, согласно со Законот за прекршоците.

(2) Ако сторителот ја плати глобата во рок од осум дена од денот на издавањето на прекршочниот платен налог, ќе плати половина од предвидената глоба, а доколку не ја плати во предвидениот рок, овластеното службено лице ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка до надлежниот орган.

(3) Ако работодавачот го повтори прекршокот од членовите 56, 57 и 58 од овој закон во рок од една година од денот на сторување на прекршокот, инспекторот на труд со решение ќе ја забрани работата кај работодавачот во работната просторија, односно работниот простор, во траење од 15 дена, ако за прекршокот претходно има донесено решение согласно со членот 49 став (1) од овој закон и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(4) Формата и содржината на прекршочниот платен налог ја пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Жалбата против решението на инспекторот на труд од ставот (3) на овој член не го одлага извршувањето на решението.“

Член 5

Во член 54-а став (4) зборовите: „и мандатен платен налог“ се бришат.

Член 6

Членот 56 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 200 до 300 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 400 до 600 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на голем работодавач - правно лице, ако:

- не им овозможи на вработените непосредно или преку свој претставник да учествуваат во утврдувањето на недостатоците и во подобрувањето на условите за работа, како и не се консултира и соработува со вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа, за опасностите и последиците кои произлегуваат при изборот на работна опрема (член 13),

- обезбедувањето на мерките за безбедност и здравје при работа, како и нарушувањето на здравјето на вработените ги става како финансиска обврска на вработените лица (член 16),

- не склучи потребни договори со надворешни служби за одделни услуги од областа на безбедноста и здравјето при работа (член 24 став (7)),

- преку писмени известувања и упатства не ги информира вработените за безбедно извршување на работата (член 25 ставови (1) и (2)),

- ги стави на одговорност вработените кои го напуштиле работното место поради настаната сериозна и неизбежна опасност (член 25 став (4)),

- не ги информира вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа, времено вработени како и вработените кај друг работодавач врз основа на договор за работа, за секој ризик на работното место, како и за безбедносните мерки за елиминирање на штетните последици (член 26 ставови (1) и (2)),

- не им дозволи на вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа да учествуваат во дискусии за сите прашања кои се однесуваат на безбедноста и здравјето при работа (член 27 став (1)),

- на вработените и на нивните претставници не им ја презентира изјавата за безбедност (член 27 став (2)),

- на претставникот не му овозможи непречено вршење на неговата функција (член 30 став (2)) и

- не води евиденција за работите утврдени во членот 37 од овој закон.

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 300 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ од 400 евра во денарска противвредност на голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) За прекршоците од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува прекршочна комисија, која ја формира министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (4) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.“.

Член 7

Членот 57 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 600 до 800 евра на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на голем работодавач - правно лице, ако:

- не назначи едно или повеќе лица одговорни за безбедност при работа во својата работна средина (член 17 алинеја 1),

- не ангажира овластена здравствена установа за вршење стручни задачи за здравје при работа (член 17 алинеја 2),

- не донесе безбедносни мерки против пожар според посебни прописи (член 17 алинеја 3),

- не донесе мерки за прва помош и евакуација за случај на опасност (член 17 алинеја 4),

- не го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата за труд за започнување со вршење на дејноста, осум дена пред започнувањето со истата (член 23 став (1)),

- пред започнувањето со градежните работи писмено не го извести органот на државната управа надлежен за инспекцијата на трудот за местото каде што ќе се изведуваат работите (член 23 став (2)),

- не утврди план за евакуација и спасување за вонредни ситуации (член 24 став (4)) и

- испитувањата од членот 34 од овој закон не се извршени во рок од една година од денот на започнувањето на објектот со работа, односно по секоја промена на технолошкиот процес, реконструкција на објектот, реконструкција на техничките инсталации или при измена на технолошката опрема (член 35).

(2) Глоба во износ од 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 350 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ од 450 евра во денарска противвредност на голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) Глоба во износ од 30 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на вработен, ако не ги почитува пропишаните мерки за правилно користење на средствата за работа и ги исклучува, менува или отстранува заштитните направи на опремата и не ја користи пропишаната опрема за лична заштита, не ја враќа на соодветно место и не направи здравствени прегледи во согласност со овој закон (член 41 ставови (1) и (2)).

(5) За изрекување на прекршочните санкции од ставовите (1), (2), (3) и (4) на овој член надлежна е прекршочна комисија, формирана од страна на министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(6) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (5) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.“.

Член 8

Во член 57-а став (1) бројот „5.000“ се заменува со зборовите: „2.000 до 2.500“.

Во ставот (2) зборовите: „2.000 до 3.000“ се заменуваат со зборовите: „400 до 500“.

Во ставот (3) бројот „5.000“ се заменува со зборовите: „2.000 до 2.500“.

Во ставот (4) бројот „10.000“ се заменува со зборовите: „3.000 до 5.000“.

Во ставот (5) зборовите: „2.000 до 3.000“ се заменуваат со зборовите: „400 до 500“.

Во ставот (6) зборовите: „100 до 200 евра“ се заменуваат со зборовите: „50 до 150“.

Во ставот (7) зборовите: „500 до 700 евра“ се заменуваат со зборовите: „200 до 250“.

Во ставот (8) зборовите: „2.000 до 3.000“ се заменуваат со зборовите: „400 до 500“.

По ставот (8) се додава нов став (9), кој гласи:

„(9) За прекршоците од ставовите (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7) и (8) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.“.

Член 9

Членот 57-б се брише.

Член 10

Членот 58 се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на среден работодавач - правно лице и глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не изготви и не спроведе изјава за безбедност во писмена форма или таа не е изготвена според прописот од членот 11 од овој закон (член 11 ставови (1) и (4)),

- дозволил пристап на вработени лица на работни места кои се изложени на сериозни и специфични опасности, а не добиле посебни упатства за работа (член 14),

- не обезбеди обука на вработените за безбедно извршување на работите (член 31),

- не обезбеди опрема за лична заштита за вработените, како и нејзина употреба (член 17 алинеја б),

- не изврши повремени прегледи и испитувања на работната средина и опрема (член 17 алинеја 7),

- не изврши здравствени прегледи на вработените (член 22 став (1)),

- не изврши здравствени прегледи на вработените согласно со член 22 став (2),

- не организира и обезбеди давање прва помош на вработените во случај на повреда при работа (член 24 став (5)),

- на секој вработен не му обезбеди соодветна обука за безбедност и здравје при работа преку теоретска и практична обука, за случај на вработување, преместување на ново работно место, воведување на нова технологија или средства за работа како и при измена на работниот процес (член 31 став (1)),

- средствата за работа не ги одржува во исправна состојба преку повремени прегледи и испитувања во рокови утврдени со актот што тој го донесува, односно според упатствата на производителот, техничките прописи и стандарди (член 33 став (1)),

- стави во употреба опрема за работа која не е испитана за безбедно работење (член 33 став (3)),

- не постапи по решението на инспекторот за труд и во определен рок не ги отстрани утврдените неправилности и недостатоци (член 49 став 3),

- во работните и помошните простории не изврши испитување на хемиските, биолошките, физичките штетности, микроклимата и осветленоста (член 34),

- во рок од 48 часа не го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата на трудот и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените и претставникот за секој смртен случај, колективна несреќа и повреди при работа кои предизвикуваат временна неспособност за работа повеќе од три работни дена, како и за секоја појава која претставува непосредна опасност и ја загрозува безбедноста на вработените при работа (член 36 став (1)),

- не ги запознае студентите со мерките за безбедност и здравје при работа пред започнување со практичната работа во рудниците (член 42-а став (2)),

- изведува практична работа без потпишана изјава од студентите дека се запознаени со мерките за безбедност и здравје при работа (член 42-б став (1)) и

- не обезбеди опрема за лична заштита за студентите и обука за користење на истата (член 42-б став (2)).

(2) Глоба во износ од 300 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 400 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност на голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службено лице во Министерството за труд и социјална политика, ако:

- не ги прибави доказите во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (4)) и

- не одлучи по барањето во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (6)).

(5) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службено лице од надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците ако не ги достави бараните докази и податоци во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (5)).

(6) За прекршоците утврдени со членот 58 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.

Член 11

Членот 59 се брише.

Член 12

Низ целиот текст на законот зборовите: „Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Република Северна Македонија“.

Член 13

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 14

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Северна Македонија да утврди пречистен текст на Законот за безбедност и здравје при работа.

Член 15

Овој закон влегува во сила со денот на објавување во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

L I G J
PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT
PËR SIGURI DHE SHËNDET GJATË PUNËS

Neni 1

Në Ligjin për siguri dhe shëndet gjatë punës ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 92/2007, 136/11, 23/13, 25/13, 137/13, 164/13, 158/14, 15/15, 129/15, 192/15 dhe 30/16), neni 48-a ndryshohet si vijon:

"(1) Nëse gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese inspektori i punës përcakton se subjekti i mbikëqyrjes inspektuese ka kryer kundërvajtje të përcaktuar në nenet 56, 57 dhe 58 të këtij ligji përveç për rastet e përcaktuara në nenin 49 paragrafët (1) dhe (2) të këtij ligji, është i detyruar për kundërvajtjen e kryer të përpilojë procesverbal, në pajtim me ligj dhe me aktvendim të subjektit të mbikëqyrjes inspektuese t'i shqiptojë masën inspektuese vërejtje dhe t'i caktojë afat në të cilin është i detyruar t'i mënjanojë parregullsitë e përcaktuara.

(3) Aktvendimi nga paragrafi (1) i këtij neni, miratohet menjëherë, ndërsa më së voni në afat prej tetë ditësh nga dita e përpilimit të procesverbalit, në pajtim me ligj.

(3) Kur gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese janë përcaktuar parregullsi dhe shkelje tjera të ligjit ose rregullës tjetër ose parregullsitë e përcaktuara janë mënjanoar gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese ose në afatin e përcaktuar me aktvendimin nga paragrafi (1) i këtij neni, inspektori i punës e ndërpret procedurën, me konstatim në procesverbal, në pajtim me ligjin.

(4) Me përjashtim nga paragrafi (3) i këtij neni, inspektori mund të shqiptojë masë inspektuese me aktvendim me gojë të theksuar në procesverbal, në pajtim me ligj.

(5) Në rastin nga paragrafi (4) i këtij neni, inspektori është i detyruar menjëherë, ndërsa më së voni në afat prej tetë ditësh, të miratojë aktvendim me shkrim për shqiptimin e masës inspektuese, në pajtim me ligjin.

(6) Kundër aktvendimit nga paragrafët (1) dhe (5) të këtij neni, mund të deklarohet ankesë në afat prej 15 ditë nga dita e pranimit të aktvendimit, te organi kompetent për vendimmarrje në shkallë të dytë, në pajtim me ligj.

(7) Ankesa nuk e prolongon realizimin e aktvendimit nga paragrafët (1) dhe (5) të këtij neni.

(8) Për vërejtjet e shqiptuara nga paragrafi (1) i këtij neni, organi inspektues kompetent mban evidencë, në mënyrë të përcaktuar nga ministri kompetent për punët nga sfera e punës."

Neni 2

Në nenin 52 paragrafi (10) ndryshohet si vijon:
"Realizimi i të drejtës së njetit juridik kundër aktvendimit të komisionit kundërvajtës nga paragrafi (1) i këtij neni, zbatohet në pajtim me Ligjin për kundërvajtje."

Neni 3

Në nenin 53 paragrafi (3) shlyhet.
Paragrafët (4), (5), (6), (7) dhe (8) bëhen paragrafë (3), (4), (5), (6) dhe (7).

Neni 4

Titulli i nenit 54 dhe neni 54 ndryshohen si vijojnë:

"Barazimi

Neni 54

(1) Inspektori i punës për kundërvajtjet nga nenet 56, 57 dhe 58 të këtij ligji, para se të parashtrijë kërkesë për ngritjen e procedurës kundërvajtëse, është i detyruar kryerësit të kundërvajtjes t'i lëshojë urdhërpagesë kundërvajtëse, në pajtim me Ligjin për kundërvajtje.

(2) Nëse kryerësi e paguan gjobën në afat prej tetë ditësh nga dita e lëshimit të urdhërpagesës kundërvajtëse, do të paguajë gjysmën e gjobës së paraparë, ndërsa nëse nuk e paguan në afatin e paraparë, personi i autorizuar zyrtar do të parashtrijë kërkesë për ngritjen e procedurës kundërvajtëse në gjykatën kompetente.

(3) Nëse punëdhënësi e përsëritë kundërvajtjen nga nenet 56, 57 dhe 58 të këtij ligji në afat prej një viti nga dita e kryerjes së kundërvajtjes, inspektori i punës me aktvendim do ta ndalojë punën te punëdhënësi në lokalin e punës, përkatësisht hapësirën e punës, në kohëzgjatje prej 15 ditësh, nëse për kundërvajtjen paraprakisht ka miratuar aktvendim në pajtim me nenin 49 paragrafi (1) i këtij ligji dhe do të parashtrijë kërkesë për ngritjen e procedurës kundërvajtëse, në pajtim me ligjin.

(4) Formën dhe përmbajtjen e urdhërpagesës kundërvajtëse e përcakton ministri kompetent për punët nga sfera e punës.

(5) Ankesa kundër aktvendimit të inspektorit të punës nga paragrafi (3) i këtij neni, nuk e prolongon realizimin e aktvendimit."

Neni 5

Në nenin 54-a në paragrafin (4) fjalët: "dhe mandatpagesë" shlyhen.

Neni 6

Neni 56 ndryshohet si vijon:

"(1) Gjobë në shumë prej 200 deri 300 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit mikro dhe të vogël – person juridik, gjobë në shumë prej 300 deri 400 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit të mesëm – person juridik, gjobë në shumë prej 400 deri 600 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit të madh – person juridik, nëse:

- nuk u mundëson të punësuarve në mënyrë të drejtpërdrejtë ose nëpërmjet përfaqësuesit të vet të marrin pjesë në përcaktimin e mangësive dhe në përmirësimin e kushteve për punë, si dhe nuk konsultohet dhe bashkëpunon me të punësuarit dhe kryetarin e organizatës së sindikatës, përkatësisht përfaqësuesin sindikal të sindikatës reprezentative, ose përfaqësuesin e të punësuarve atje ku nuk ka sindikatë dhe përfaqësuesin e të punësuarve për siguri dhe shëndet gjatë punës, për rreziqet dhe pasojat të cilat dalin gjatë zgjedhjes së pajisjes së punës (neni 13),

- sigurimin e masave për siguri dhe shëndet gjatë punës, si dhe shkatërrimin i shëndetit të të punësuarve i vendos si obligim financiar të të punësuarve (neni 16),

- nuk lidh marrëveshje të nevojshme me shërbime të jashtme për shërbime të veçanta nga sfera e sigurisë dhe shëndetit gjatë punës (neni 24 paragrafi (7)),

- nëpërmjet njoftimeve me shkrim nuk i informon të punësuarit për realizimin e sigurt të punës (neni 25 paragrafët (1) dhe (2)),

- i vendos në përgjegjësi të punësuarit të cilët janë larguar nga vendi i punës për shkak të rrezikut të krijuar serioz dhe të pashmangshëm (neni 25 paragrafi (4)),

- nuk i informon të punësuarit dhe kryetarin e organizatës së sindikatës përkatësisht përfaqësuesin sindikal të sindikatës reprezentative, ose përfaqësuesin e të punësuarve atje ku nuk ka sindikatë dhe përfaqësuesin e të punësuarve për siguri dhe shëndet gjatë punës, të punësuarve për kohësisht si dhe të punësuarve te punëdhënësi tjetër në bazë të marrëveshjes për punë, për çdo rrezik në vendin e punës, si dhe për masat e sigurimit për eliminimin të pasojave të dëmshme (neni 26 paragrafët (1) dhe (2)),

- nuk i lejon të punësuarit dhe kryetarin e organizatës së sindikatës përkatësisht përfaqësuesin e sindikal të sindikatës reprezentative, ose përfaqësuesin e të punësuarve atje ku nuk ka sindikatë dhe përfaqësuesin e të

punësuarve për siguri dhe shëndet gjatë punës të marrin pjesë në diskutime për të gjitha çështjet të cilat kanë të bëjnë me sigurinë dhe shëndetin gjatë punës (neni 27 paragrafi (1)),

- të punësuarve dhe përfaqësuesve të tyre nuk ua prezanton deklaratën për siguri (neni 27 paragrafi (2)),

- përfaqësuesit nuk i mundëson kryerjen e papenguar të funksionit të tij (neni 30 paragrafi (2)) dhe

- nuk mban evidencë për punët e përcaktuara në nenin 37 të këtij ligji.

(2) Gjobë në shumë prej 150 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni personit përgjegjës në personin juridik te punëdhënësi mikro dhe i vogël, gjobë në shumë prej 300 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të mesëm dhe gjobë në shumë prej 400 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të madh.

(3) Gjobë në shumë prej 250 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni punëdhënësit - person fizik.

(4) Për kundërvajtjet nga paragrafët (1), (2), dhe (3) të këtij neni, procedurë kundërvajtëse mban dhe sanksion kundërvajtës shqipton komisioni kundërvajtës, të cilin e formon ministri kompetent për punët nga sfera e punës.

(5) Realizimi i të drejtës së mjetit juridik kundër aktvendimit të komisionit kundërvajtës nga paragrafi (4) i këtij neni, zbatohet në pajtim me Ligjin për kundërvajtje.“.

Neni 7

Neni 57 ndryshohet si vijon:

“(1) Gjobë në shumë prej 300 deri 400 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit mikro dhe të vogël – person juridik, gjobë në shumë prej 600 deri 800 euro punëdhënësit të mesëm – person juridik, gjobë në shumë prej 800 deri 1.000 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit të madh – person juridik, nëse:

- nuk emëron një apo më shumë persona përgjegjës për siguri gjatë punës në mjedisin e vet të punës (neni 17 alineja 1),

- nuk angazhon institucion shëndetësor të autorizuar për kryerjen e detyrave profesionale për shëndet gjatë punës (neni 17 alineja 2),

- nuk miraton masa të sigurisë kundër zjarrit sipas rregullave të veçanta (neni 17 alineja 3),

- nuk miraton masa për ndihmën e parë dhe evakuim për rast rreziku (neni 17 alineja 4),

- nuk e njofton organin e administratës shtetërore kompetent për punët e inspeksionit për punë për fillim me kryerjen e veprimtarisë, tetë ditë para fillimit me të njëjtin (neni 23 paragrafi (1)),

- para fillimit me punët e ndërtimit me shkrim nuk e njofton organin e administratës shtetërore kompetent për inspeksionin e punës për vendin ku do të realizohen punët (neni 23 paragrafi (2)),

- nuk përcakton plan për evakuim dhe shpëtim për situatat e jashtëzakonshme (neni 24 paragrafi (4)) dhe

- hulumtimet nga neni 34 i këtij ligji nuk janë realizuar në afat prej një viti nga dita e fillimit të objektit me punë, përkatësisht pas secilit ndryshim të procesit teknologjik, rikonstruktimit të objektit, rikonstruktimit të instalimeve teknike ose gjatë ndryshimit të pajisjes teknologjike (neni 35).

(2) Gjobë në shumë prej 200 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni personit përgjegjës në personin juridik te punëdhënësi mikro dhe i vogël, gjobë në shumë prej 350 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të mesëm dhe gjobë në shumë prej 450 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të madh.

(3) Gjobë në shumë prej 250 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni punëdhënësit - person fizik.

(4) Gjobë në shumë prej 30 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet të punësuarit, nëse nuk i respekton masat e përcaktuara për shfrytëzim të drejtë të mjeteve për punë dhe i përjashton, ndryshon ose mënjanon mjetet mbrojtëse të pajisjes dhe nuk e shfrytëzon pajisjen e përcaktuar për mbrojtje personale, nuk e kthen në vendin adekuat dhe nuk bën kontrolle shëndetësore në pajtim me këtë ligj (neni 41 paragrafët (1) dhe (2)).

(5) Për shqiptimin e sanksioneve kundërvajtëse nga paragrafët (1), (2), (3) dhe (4) të këtij neni kompetent është komisioni kundërvajtës, i formuar nga ministri kompetent për punët nga sfera e punës.

(6) Realizimi i të drejtës së mjetit juridik kundër vendimit të komisionit kundërvajtës nga paragrafi (5) i këtij neni, zbatohet në pajtim me Ligjin për kundërvajtje.“.

Neni 8

Në nenin 57-a në paragrafin (1) numri “5.000” zëvendësohet me fjalët: “2.000 deri 2.500”.

Në paragrafin (2) fjalët: “2.000 deri 3.000” zëvendësohen me fjalët: “400 deri 500”.

Në paragrafin (3) numri “5.000” zëvendësohet me fjalët: “2.000 deri 2.500”.

Në paragrafin (4) numri „10.000” zëvendësohet me fjalët: “3.000 deri 5.000”.

Në paragrafin (5) fjalët „2.000 deri 3.000” zëvendësohen me fjalët: “400 deri 500”.

Në paragrafin (6) fjalët: „100 deri 200 euro zëvendësohen me fjalët: “50 deri 150”.

Në paragrafin (7) fjalët: „500 deri 700 euro” zëvendësohen me fjalët: “200 deri 250”.

Në paragrafin (8) fjalët: „2.000 deri 3.000” zëvendësohen me fjalët: “400 deri 500”.

Pas paragrafit (8) shtohet paragrafi (9), si vijon:

“(9) Për kundërvajtjet nga paragrafët (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7) dhe (8) të këtij neni, procedurë kundërvajtëse mban dhe sanksion kundërvajtës shqipton gjykata kompetente.“.

Neni 9

Neni 57-b shlyhet.

Neni 10

Neni 58 ndryshohet si vijon:

“(1) Gjobë në shumë prej 500 deri 1.000 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit mikro dhe të vogël-person juridik, gjobë në shumë prej 1.000 deri 2.000 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet punëdhënësit të mesëm – person juridik dhe gjobë në shumë prej 3.000 deri 4.000 euro në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të madh - person juridik, nëse:

- nuk përpilon dhe nuk zbaton deklaratë për siguri në formë të shkruar ose ajo nuk është përpiluar sipas rregullës nga neni 11 i këtij ligji (neni 11 paragrafët (1) dhe (4)),

- ka lejuar qasje personave të punësuar në vende të punës të cilat janë ekspozuar në rreziqe serioze dhe specifike, ndërsa nuk kanë marrë udhëzime të veçanta për punë (neni 14),

- nuk siguron trajnim për të punësuarit për realizimin e sigurt të punëve (neni 31),

- nuk siguron pajisje për mbrojtje personale për të punësuarit, si dhe përdorimin e saj (neni 17 alineja 6),

- nuk kryen kontrolle dhe hulumtime të përkohshme të mjedisit dhe pajisjes së punës (neni 17 alineja 7),

- nuk kryen kontrolle shëndetësore të të punësuarve (neni 22 paragrafi (1)),

- nuk kryen kontrolle shëndetësore të punësuarve në pajtim me nenin 22 paragrafin (2),

- nuk organizon dhe siguron dhënien e ndihmës së parë të punësuarve në rast të lëndimit gjatë punës (neni 24 paragrafi (5)),

- secilit të punësuar nuk i siguron trajnim adekuat për siguri dhe shëndet gjatë punës nëpërmjet trajnimit teorik dhe praktik, për rast të punësimit, transferimit në vend të ri të punës, vendosjen e teknologjisë së re ose mjeteve për punës si dhe gjatë ndryshimit të procesit të punës (neni 31 paragrafi (1)),

- mjetet për punë nuk i mban në gjendje të mirë nëpërmjet kontrolleve dhe hulumtimeve të përkohshme në afate të përcaktuara me aktin që e miraton, përkatësisht sipas udhëzimeve të prodhuesit, rregullave dhe standardeve teknike (neni 33 paragrafi (1)),

- vendos në përdorim pajisje për punë e cila nuk është testuar për punë të sigurt (neni 33 paragrafi (3)),

- nuk vepron sipas aktvendimit të inspektorit për punë dhe në afat të caktuar nuk i mënjanon parregullsitë dhe mangësitë e përcaktuara (neni 49 paragrafi 3),

- në hapësirat e punës dhe hapësirat ndihmëse nuk bën testimin e dëmeve kimike, biologjike, fizike, mikroklimës dhe ndriçimit (neni 34),

- në afat prej 48 orësh nuk e njofton organin e administratës shtetërore kompetent për punët e inspeksionit të punës dhe kryetarin e organizatës së sindikatës, përkatësisht përfaqësuesin sindikal të sindikatës reprezentative ose përfaqësuesin e të punësuarve dhe përfaqësuesin për çdo rast vdekje, fatkeqësi kolektive dhe lëndime gjatë punës të cilat shkaktojnë paafësi të përkohshme kohore për punë më shumë se tri ditë pune, si dhe për çdo dukuri e cila paraqet rrezik të drejtpërdrejtë dhe e rrezikon sigurinë e të punësuarve gjatë punës (neni 36 paragrafi (1)),

- nuk i njofton studentët me masat për siguri dhe shëndet gjatë punës para fillimit me punë praktike në miniera (neni 42-a paragrafi (2)),

- realizon punë praktike pa deklaratë të nënshkruar nga studentët se janë njohur me masat për siguri dhe shëndet gjatë punës (neni 42-b paragrafi (1)) dhe

- nuk siguron pajisje për mbrojtje personale për studentët dhe trajnim për shfrytëzimin e të njëjtës (neni 42-b paragrafi (2)).

(2) Gjobë në shumë prej 300 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni personit përgjegjës në personin juridik te punëdhënësi mikro dhe i vogël, gjobë në shumë prej 400 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të mesëm dhe gjobë në shumë prej 500 eurosh në kundërvlerë me denarë punëdhënësit të madh.

(3) Gjobë në shumë prej 250 eurosh në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtjen nga paragrafi (1) i këtij neni punëdhënësit – person fizik.

(4) Gjobë në shumë prej 25 deri 50 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit të autorizuar në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale, nëse:

- nuk i siguron dëshmitë në afat prej tri ditësh nga dita e pranimit të kërkesës (neni 17-e paragrafi (4)) dhe

- nuk vendos sipas kërkesës në afat prej 30 ditësh nga dita e pranimit të kërkesës (neni 17-e paragrafi (6)).

(5) Gjobë në shumë prej 25 deri 50 euro në kundërvlerë me denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit të autorizuar nga organi kompetent publik nga i cili janë kërkuar dëshmitë dhe të dhënat nëse nuk i dorëzon dëshmitë dhe të dhënat e kërkuara në afat prej tri ditësh nga dita e pranimit të kërkesës (neni 17-e paragrafi (5)).

(6) Për kundërvajtjet e përcaktuara me nenin 58 të këtij ligji, procedurë kundërvajtëse mban dhe sanksion kundërvajtës shqipton gjykata kompetente.

Neni 11

Neni 59 shlyhet.

Neni 12

Në tërë tekstin e Ligjit fjalët: “Republika e Maqedonisë” zëvendësohen me fjalët: “Republika e Maqedonisë së Veriut”.

Neni 13

Aktet nënligjore të parapara me këtë ligj do të miratohen në afat prej 30 ditësh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 14

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për siguri dhe shëndet gjatë punës.

Neni 15

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut”.

327.

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАБРАНА И СПРЕЧУВАЊЕ ЗА ВРШЕЊЕ НА НЕРЕГИСТРИРАНА ДЕЈНОСТ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за забрана и спречување за вршење на нерегистрирана дејност, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 21 јануари 2020 година.

Бр. 08-560/1
21 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р **Talat Xhaferi, с.р.**

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАБРАНА И СПРЕЧУВАЊЕ ЗА ВРШЕЊЕ НА НЕРЕГИСТРИРАНА ДЕЈНОСТ

Член 1

Во Законот за забрана и спречување за вршење на нерегистрирана дејност („Службен весник на Република Македонија“ број 199/14 и 147/15), во член 4 алинеја 5 зборовите: „Централниот регистар на Република Македонија“ се заменуваат со зборовите: „Централниот регистар на Република Северна Македонија“.

Член 2

Во член 8 став (1) зборовите: „Централниот регистар“ се заменуваат со зборовите: „Централниот регистар на Република Северна Македонија“.