

2295.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З
ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за работните односи, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 26 јуни 2018 година.

Бр. 08-4001/1
26 јуни 2018 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
м-р **Талат Цафери**, с.р

ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Член 1

Во Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ број 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15 и 27/16), во членот 8 став (3) по зборовите: „условите на вработување“ се додаваат зборовите: „и во правата и обврските од работен однос“.

Член 2

Во членот 18 став 2 зборовите: „четири часа дневно“ се заменуваат со зборовите: „два часа дневно, односно не подолго од 12 часа неделно, а за време на училиштен распуст не подолго од шест часа дневно, односно не подолго од 30 часа неделно, при што задолжително треба да му се обезбедат две непрекинати работни недели на одмор“.

Член 3

Во членот 23 став (1) во алинејата 6 зборот „пет“ се заменува со зборот „три“.

Член 4

Во членот 28 став (1) во воведната реченица зборот „особено“ се брише.

Член 5

Во членот 60 став (2) во првата реченица зборот „шест“ се заменува со зборот „четири“.

Член 6

Насловот на членот 73 и членот 73 се менуваат и гласат:

„Постапка пред отказот поради лични причини на страна на работникот

Член 73

Пред откажување на договорот за вработување од лична причина на страна на работникот, под условите од членот 80 од овој закон, работодавачот мора писме-

но да го предупреди работникот за неисполнувањето на обврските и можноста за отказ во случај работникот да не го подобри своето работење.“.

Член 7

Во член 76 по ставот (1) се додава нов став (2), кој гласи:

„(2) Престанокот на работниот однос од ставот (1) точка 3) на овој член, се врши врз основа на потребата за ефикасно функционирање на работата на работодавачот, стручната подготовка и квалификација на работникот, неговото работно искуство, успешноста на работењето, видот и значењето на работното место, работниот стаж и други критериуми утврдени со колективен договор, како и критериуми за заштита на инвалидни лица, самохрани родители и родители на деца со посебни потреби на кои им престанува работниот однос по истиот основ.“.

Член 8

Во членот 80 сврзникот „или“ се заменува со сврзникот „и“, а по зборовите: „рокот утврден од работодавачот,“ се додаваат зборовите: „кој не може да биде пократок од 15 дена, од денот на приемот на писменото предупредување“.

Член 9

Во членот 88 став (1) во првата реченица по зборот „месец“, точката се заменува со запирка и се додаваат зборовите: „освен во случаите утврдени во членот 100 став (1) од овој закон.“.

Член 10

Во членот 94 став (2) зборот „шест“ се заменува со зборот „три“, а бројот „12“ се заменува со зборот „шест“.

Член 11

Во членот 96 по став (2) се додаваат два нови става (3) и (4), кои гласат:

„(3) Ако работодавачот го откаже договорот за вработување поради деловни причини, не може на истите работи, со иста стручна подготовка и занимање да вработи друг работник, во рок од две години од денот на престанокот на работниот однос.

(4) Ако пред истекот на рокот од ставот (3) на овој член, настане потреба за вршење на истите работи, предност за склучување на договор за вработување има работникот на кој претходно му престанал работниот однос.“.

Член 12

Во член 97 ставот (1) се менува и гласи:

„(1) Во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини, работодавачот е должен на работникот да му исплати испратнина и тоа:

- 1) до пет години поминати во работен однос - во висина од една нето плата,
- 2) од пет до десет години поминати во работен однос - во висина од две и пол нето плати,
- 3) од десет до 15 години поминати во работен однос - во висина од три и пол нето плати,
- 4) од 15 до 20 години поминати во работен однос - во висина од четири и пол нето плати,
- 5) од 20 до 25 години поминати во работен однос - во висина од шест нето плати и
- 6) над 25 години поминати во работен однос - во висина од седум нето плати.“.

Член 13

Во член 104 ставот (3) се менува и гласи:

„(3) Писмената изјава од ставот (2) на овој член, работникот ја дава најдоцна до 31 август во годината којашто и претходи на годината во која ги исполнува ус-

ловите од ставот (1) на овој член. За секое натамошно продолжување на договорот за вработување од ставот (2) на овој член, изјавата ја дава еднаш годишно, а најдоцна до 31 август во годината којашто и претходи на годината за која се бара продолжување на договорот за вработување.”.

Член 14

Во членот 114 процентот „40%” се заменува со процентот „70%”.

Член 15

Во членот 128 став (3) во точката 2 по зборот „храна” се додаваат зборовите: „или надоместок на трошоци за исхрана во висина од 20% од просечната нето плата по работник исплатена во Република Македонија во претходната година, сразмерно за деновите кога работникот работи ноќе.”.

Ставот (5) се менува и гласи:

„(5) Доколку нема јавен превоз, работодавачот, не смее да го распореди на ноќна работа работникот на кој нема да му обезбеди услови за превоз до и од работа.”.

Член 16

Во член 138 ставот (3) се брише.

Член 17

Во членот 141 став (3) зборовите: „12 работни дена” се заменуваат со зборовите: „две непрекинати работни недели”.

Член 18

Времетраењето на пробната работа до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе заврши согласно со законот по кое е склучен договорот за вработување во кој е утврдено времетраењето на пробната работа.

Член 19

Започнатите постапки за исплата на испратнината во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини, до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се завршат согласно со законот по кој биле започнати.

Започнатите постапки за исплата на плата на работникот-приправник, до денот на влегувањето во сила на овој закон, ќе се завршат согласно со законот и колективниот договор по кој биле започнати.

Член 20

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди прецисен текст на Законот за работните односи.

Член 21

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I G J PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN I LIGJIT PËR MARRËDHËNIE PUNE

Neni 1

Në Ligjin për marrëdhënie pune (“Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë” numër 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15 dhe 27/16), në nenin 8 në paragrafin (3) pas fjalëve: “kushitet e punësimit” shtohen fjalët: “dhe në të drejtat dhe obligimet nga marrëdhënia e punës”.

Neni 2

Në nenin 18 në paragrafin 2 fjalët: “katër orë në ditë” zëvendësohet me fjalët: “dy orë në ditë, përkatësisht jo më gjatë se 12 orë në javë, e në kohën e pushimit shkollor jo më gjatë se gjashtë orë në ditë, përkatësisht jo më gjatë se 30 orë në javë, me ç’rast detyrimisht duhet t’i sigurohen dy javë pune të pandërprera pushim”.

Neni 3

Në nenin 23 në paragrafin (1) alineja 6 fjala “pesë” zëvendësohet me fjalën “tre”.

Neni 4

Në nenin 28 në paragrafin (1) në fjalinë hyrëse fjala “veçanërisht” shlyhet.

Neni 5

Në nenin 60 në paragrafin (2) në fjalinë e parë fjala “gjashtë” zëvendësohet me fjalën “katër”.

Neni 6

Titulli i nenit 73 dhe neni 73 ndryshohen si vijojnë:

“Procedura para largimit për arsye personale nga ana e punëtorit

Neni 73

Para anulimit të marrëveshjes për punësim për arsye personale nga ana e punëtorit, sipas kushteve nga neni 80 të këtij ligji, punëdhënësi doemos duhet ta paralajmërojë punëtorin me shkrim për mospërbushjen e obligimeve dhe mundësinë për largim nga puna në rast se punëtori nuk e përmirëson punën e vet”.

Neni 7

Në nenin 76 pas paragrafit (1) shtohet paragraf i ri (2), si vijon:

“(2) Ndërprerja e marrëdhënies së punës nga paragrafi (1) pika 3) e këtij neni, kryhet në bazë të nevojës për funksionim efikas të punës së punëdhënësit, përgatitjes profesionale dhe kualifikimit të punëtorit, përvojës së tij të punës, suksesit në punë, llojit dhe rëndësisë së vendit të punës, stazhit të punës dhe kriterëve tjera të përcaktuara me marrëveshjen kolektive, si dhe kriterëve për mbrojtjen e personave invalidë, prindërve vetëmbajtës dhe prindërve të fëmijëve me nevoja të veçanta, të cilëve marrëdhënia e punës u ndërpritet në të njëjtën bazë.”.

Neni 8

Në nenin 80 lidhëza “ose” zëvendësohet me lidhëzën “dhe” e pas fjalëve: “afati i përcaktuar nga punëdhënësi” shtohen fjalët: “i cili nuk mund të jetë më i shkurtër se 15 ditë, nga dita e pranimit të paralajmërimit me shkrim”.

Neni 9

Në nenin 88 në paragrafin (1) në fjalinë e parë pas fjalës “muaj”, pika zëvendësohet me presje dhe shtohen fjalët: “përveç në raste të përcaktuara në nenin 100 paragrafi (1) të këtij ligji.”.

Neni 10

Në nenin 94 në paragrafin (2) fjala “gjashtë” zëvendësohet me fjalën “tre”, ndërsa numri “12” zëvendësohet me fjalën “gjashtë”.

Neni 11

Në nenin 96 pas paragrafit (2) shtohet dy paragrafë të rinj (3) dhe (4), si vijojnë:

“(3) nëse punëdhënësi e prish marrëveshjen për punësim për arsye afariste, nuk mundet në të njëjtat punë, me përgatitje të njëjtë profesionale dhe profesion të punësojë punëtor tjetër, në afat prej dy vitesh nga dita e ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

(4) Nëse para skadimit të afatit nga paragrafi (3) i këtij neni, krijohet nevoja për kryerjen e punëve të njëjta, përparësi për lidhje të marrëveshjes për punësim ka punëtori të cilit paraprakisht i është ndërprerë marrëdhënia e punës.”.

Neni 12

Në nenin 97 paragrafi (1) ndryshohet, si vijon:

“(1) Në rast të prishjes së marrëveshjes për punësim për shkaqe afariste, punëdhënësi është i detyruar punëtorit t'i paguajë pagesë përcjellëse, si vijon:

1) deri në pesë vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej një roge neto;

2) nga pesë deri në dhjetë vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej dy rroga e gjysmë neto;

3) nga dhjetë deri në 15 vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej tri rroga e gjysmë neto;

4) nga 15 deri ne 20 vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej katër rroga e gjysmë neto;

5) nga 20 deri ne 25 vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej gjashtë rroga neto dhe

6) mbi 25 vjet të kaluara në marrëdhënie pune - në lartësi prej shtatë rroga neto.”.

Neni 13

Në nenin 104 paragrafi (3) ndryshohet, si vijon:

“(3) Deklaratën me shkrim nga paragrafi (2) i këtij neni, punëtori e jep më së voni deri më 31 gusht në vitin që i paraprin vitit në të cilin i plotëson kushtet nga paragrafi (1) i këtij neni. Për çdo vazhdim të mëtejshëm të marrëveshjes për punësim nga paragrafi (2) i këtij neni, deklaratën e jep një herë në vit, e më së voni deri më 31 gusht në vitin që i paraprin vitit për të cilin kërkohet vazhdimi i marrëveshjes për punësim.”.

Neni 14

Në nenin 114 përqindja "40%" zëvendësohet me përqindjen "70%”.

Neni 15

Në nenin 128 në paragrafin (3) në pikën 2 pas fjalës "ushqim" shtohen fjalët: “ose kompensim të shpenzimeve për ushqim në lartësi prej 20% nga rroga neto mesatare për punëtor të paguar në Republikën e Maqedonisë në vitin paraprak, proporcionalisht për ditët kur punëtori punon natën.”.

Paragrafët (5) ndryshohet si vijon:

“(5) Nëse nuk ka transportit publik, punëdhënësi, nuk guxon ta sistemojë në punë të natës punëtorin të cilit nuk do t'i sigurojë kushte për transport deri në punë dhe nga puna.”.

Neni 16

Në nenin 138 paragrafi (3) shlyhet.

Neni 17

Në nenin 141 në paragrafin (3) fjalët: “12 ditë pune” zëvendësohen me fjalët: “dy javë pune të pandërprera”.

Neni 18

Kohëzgjatja e punës provuese deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të përfundojë në pajtim me ligjin sipas të cilit është lidhur marrëveshja për punësim në të cilën është përcaktuar kohëzgjatja e punës provuese.

Neni 19

Procedurat e filluara për pagesë të pagesës përcjellëse në rast të prishjes së marrëveshjes për punësim për shkaqe afariste, deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të mbarojnë në pajtim me ligjin sipas të cilit kanë filluar.

Procedurat e filluara për pagesë të rogës së punëtorit-praktikant, deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të mbarojnë në pajtim me ligjin dhe marrëveshjen kolektive sipas të cilës kanë filluar.

Neni 20

Autorizohet Komisioni Juridik Ligjvënës i Kuvendit të Republikës së Maqedonisë të përcaktojë tekst të spastruar të Ligjit për marrëdhënie pune.

Neni 21

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në “Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë”.

2296.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ТРГОВИЈА

Се прогласува Законот за изменување на Законот за трговија, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 26 јуни 2018 година.

Бр. 08-4002/1
26 јуни 2018 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
м-р **Талат Цафери**, с.р

ЗА К О Н

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ТРГОВИЈА

Член 1

Во Законот за трговија („Службен весник на Република Македонија” број 16/2004, 128/2006, 63/2007, 88/2008, 159/2008, 20/2009, 99/2009, 105/2009, 115/10, 158/10, 36/11, 53/11, 148/13, 164/13, 97/15, 129/15 и 53/16), во членот 23-а ставовите 4 и 5 се бришат.

Ставот 6 станува став 4.

Ставот 7 кој станува став 5 се менува и гласи:

„Лиценцата 30 дена пред истекот на рокот за кој е издадена може да се продолжи за период од две години, на барање на трговецот на мало кој врши промет на алкохолни пијалаци.”.

Ставовите 8, 9, 10, 11, 12 и 13 стануваат ставови 6, 7, 8, 9, 10 и 11.

Член 2

Во членот 23-б став 3 точката 2) се брише.

Точките 3) и 4) стануваат точки 2) и 3).

Во ставот 12 алинејата 1 се брише.

Член 3

Во членот 23-в став 2 точките 1) и 2) се бришат.

Точката 3) станува точка 1).

Ставот 3 се менува и гласи:

„Министерството за економија во случајот од ставот 2 на овој член донесува решение за одземање на лиценцата во рок од 15 дена од денот на добивањето на записникот од Државниот пазарен инспекторат со кој е утврдено дека трговецот на мало врши продажба на алкохолни пијалаци на лица со возраст под 18 години.”.