

Kushti nga paragrafi (1) të këtij neni nuk vlen për të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji gjenden në vendin e punës nga kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesionale nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, niveli G4 dhe G5, e të cilët do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Neni 12

I punësuarit i cili ka themeluar marrëdhënie pune në institucionin shëndetësor privat me ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji, duhet të organi udhëheqës i institucionit shëndetësor publik të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë, përkatëse me kategorinë dhe nivelin e vendin e tij të punës, në afat prej dy vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni që nuk do të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë në pajtim me paragrafin (1) të këtij neni, me aktvendim të organit udhëheqës të institucionit shëndetësor publik, do të sistemohet në vendin e punës për një nivel më ulët nga vendi i punës në të cilën ka qenë në momentin e hyrjes në fuqi të këtij ligji, përveç të punësuarit që në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji kanë qenë të sistemuar në vend pune nga niveli hyrës të cilëve do t'u zvogëlohet rroga në shumë prej 10%.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij ligji të cilit në pajtim me paragrafin (2) të këtij neni rroga i është zvogëluar në shumë prej 10%, mundet në çdo moment të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë te organi udhëheqës i institucionit me ç'rast organi udhëheqës i institucionit shëndetësor publik miraton aktvendim me të cilin aktvendimi për zvogëlimin e rrogës shfuqizohet.

Paragrafët (1) dhe (2) të këtij neni nuk vlejnjë për të punësuarit që do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Inspektorati Shtetëror Administrativ, në afat prej tre muajsh pas kalimit të afatit nga paragrafi (1) i këtij neni, do të kryejë mbikëqyrje në zbatimin e paragrafëve (1) dhe (2) të këtij neni në të gjitha institucionet shëndetësore publike.

Neni 13

Dispozitat e neneve 2, 3 dhe 4 të këtij ligji do të fillojnë të zbatohen pas një viti nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji, përveç dispozitave që i referohen kushtit për njohjen e gjuhës së huaj të cilat do të fillojnë të zbatohen pas dy vitesh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 14

Dispozitat nga nenet 1, 5 dhe 6 të këtij ligji, do të fillojnë të zbatohen me fillimin e zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14) dhe Ligjit për të punësuarit në sektorin publik ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

Neni 15

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

1279.

Vrз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за здравственото осигурување, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 27 февруари 2014 година.

Бр. 07 – 1280/1
27 февруари 2014 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

З А К О Н

ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Член 1

Во Законот за здравственото осигурување ("Службен весник на Република Македонија" број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/10, 156/10, 53/11, 26/12, 16/13, 91/13 и 187/13), во членот 56 став 4 зборовите: "министерот за здравство дава согласност" се заменуваат со зборовите: "согласност дава Министерството за здравство, како и Министерството за информатичко општество и администрација во делот кој се однесува на усогласеноста на описите на работните места на административните службеници со Законот за административните службеници и со Каталогот на работни места во јавниот сектор".

Член 2

Во член 57 по ставот 1 се додаваат два нови става 2 и 3, кои гласат:

„Директорот на Фондот го именува и разрешува Владата на Република Македонија на предлог на министерот за здравство.

За именување на директор се објавува јавен оглас, во најмалку три дневни весници кои се објавуваат на целата територија на Република Македонија од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.“

Ставот 2 кој станува став 4 се менува и гласи:

„ За директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- е државјанин на Република Македонија,
- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен - високо образование од областа на менаџментот, економските науки, финансите, бизнис администрацијата, менаџмент со јавното здравство, медицинските науки или правните науки,
- има минимум пет години работно искуство од областа на финансиите или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување и

- поседува еден од следниве меѓународно признати сертификати или уверенија за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години:

- ТОЕФЕЛ ИБТ најмалку 74 бода,
- ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,
- ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку B2 (B2) ниво,
- ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен,
- БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода и
- АПТИС (APTIS) - најмалку ниво B2 (B2) и
- има положено психолошки тест и тест за интегритет.“

Ставовите 3, 4, 5, 6, 7 и 8 стануваат ставови 5, 6, 7, 8, 9 и 10.

Член 3

Во членот 60 по ставот 3 се додаваат три нови става 4, 5 и 6, кои гласат:

„Вработените во Фондот кои вршат административни работи имаат статус на административни службеници.

Вработените во Фондот кои вршат помошни и технички работи имаат статус на помошно-технички персонал.

На помошно-техничкиот персонал во Фондот ќе се применува Законот за вработените во јавниот сектор и општите прописи за работни односи.“

Ставовите 4 и 5 се бришат.

Член 4

Членот 60-а се менува и гласи:

“Вработените во стручната служба на Фондот се класифицираат во следниве категории и нивоа:

- категорија Б - раководни административни службеници

- ниво Б1 раководен службеник од прво ниво (директор на сектор, советник на директорот и раководител на Подрачна служба Скопје како голема подрачна служба од I група),

- ниво Б2 раководен службеник од второ ниво (шеф на кабинет, раководител на средна подрачна служба од II група, раководител на одделение - централа и раководител на одделение - информатика),

- ниво Б3 раководен службеник од трето ниво (раководител на мала подрачна служба од III група, шеф на оддел - централа, координатор на финансиски контролори и информатичар од I група) и

- ниво Б4 раководен службеник од четврто ниво (координатор на лекарска комисија, републички контролор-инспектор, самостоен стручен соработник - централа, внатрешен ревизор - централа, информатичар II група, шеф на одделение во подрачна служба),

- категорија В - стручни административни службеници

- ниво В1 стручен административен службеник од прво ниво (стручен соработник - централа, републички контролор и помлад внатрешен ревизор),

- ниво В2 стручен административен службеник од второ ниво (контролор во подрачна служба, стручен соработник во подрачна служба),

- ниво В3 стручен административен службеник од трето ниво (стручен соработник од трето ниво во централа и деловен секретар - централа) и

- ниво В4 стручен административен службеник од четврто ниво (соработник во подрачна служба) и

- категорија Г - помошно-технички службеници

- ниво Г1 помошно-технички службеник од прво ниво (референт - централа, референт),

- ниво Г2 помошно-технички службеник од второ ниво (референт второ ниво централа и архивар - централа),

- ниво Г3 помошно-технички службеник од трето ниво (референт во подрачна служба, архивар во подрачна служба) и

- ниво Г4 помошно-технички службеник од четврто ниво (референт од четврто ниво).

Класификацијата на работните места во поднивоа во рамките на исто ниво од ставот 1 на овој член, а особено поделбата на подрачните служби во мала, средна и голема подрачна служба и поделбата на информатичарите во групи, ќе биде утврдена со подзаконски акт донесен од Управниот одбор на Фондот за здравствено осигурување на Македонија.

Посебните услови (стручни квалификации и работно искуство) на нивоата на работните места по звања дадени во ставот 1 на овој член ќе бидат пропишани во Правилник за организација и систематизација на работните места во Фондот за здравствено осигурување на Македонија.

Член 5

Членовите 60-б, 60-в, 60-г, 60-д, 60-ф, 60-е, 60-ж, 60-з, 60-с, 60-и, 60-ј, 60-к, 60-л, 60-љ, 60-м, 60-н, 60-њ, 60-о, 60-п, 60-р, 60-с, 60-т и 60-ќ се бришат.

Член 6

Директорот на Фондот именуван до денот на започнувањето на примената на овој закон продолжува да ја врши функцијата до истекот на мандатот за кој е именуван.

Член 7

Одредбите на членовите 1, 3 и 4 од овој закон ќе започнат да се применуваат со денот на започнувањето на примената на Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14) и Законот за административните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14).

Одредбите на членот 2 од овој закон ќе започнат да се применуваат по една година од денот на влегувањето во сила на овој закон, освен одредбите кои се однесуваат на условот за познавање на странски јазик кои ќе започнат да се применуваат по две години од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 8

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I G J

PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR SIGURIM SHËNDETËSOR

Neni 1

Në Ligjin për sigurim shëndetësor ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/10, 156/10, 53/11, 26/12, 16/13, 91/13 dhe 187/13) në nenin 56 në paragrafin 4 fjalët: "ministri i Shëndetësisë jep pëlqim" zëvendësohen me fjalët: "pëlqim jep Ministria e Shëndetësisë, si dhe Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës në pjesën që ka të bëjë me harmonizimin e përshkrimeve të vendeve të punës së nëpunësve administrativë me Ligjin për nëpunës administrativë dhe me Katalogun e vendeve të punës në sektorin publik".

Neni 2

Në nenin 57 pas paragrafit 1 shtohen dy paragrafë të rinj 2 dhe 3, si vijojnë:

"Drejtorin e Fondit e emëron dhe shkarkon Qeveria e Republikës së Maqedonisë në propozim të ministrit të Shëndetësisë.

Për emërim të drejtorit publikohet shpallja publike në së paku tri gazeta ditore të cilat botohen në tërë territorin e Republikës së Maqedonisë, nga të cilat njëra nga gazetata që botohen në gjuhën që e flasin së paku 20% e qytetarëve të cilët flasin gjuhë zyrtare të ndryshme nga gjuha maqedonase."

Paragrafi 2 i cili bëhet paragraf 4, ndryshohet si vijon:

"Drejtor mund të emërohet personi që i plotëson kushtet në vijim:

- është shtetas i Republikës së Maqedonisë,
- në momentin e emërimit me aktvendim të plotfuqishëm gjyqësor nuk i është shqiptuar dënim apo sanksion i kundërvajtjes ndalesë për kryerje të profesionit, veprimtarisë apo detyrës,

- ka fituar së paku 240 kredi sipas SETK-së apo ka mbaruar shkallë VII/1 - arsim të lartë nga sfera e menaxhmentit, shkencave ekonomike, financave, biznes-administratës, menaxhmentit me shëndetësinë publike, shkencave mjekësore apo shkencave juridike, - ka minimum pesë vjet përvojë pune nga sfera e financave apo menaxhmentit apo nga sistemi dhe organizimi i mbrojtjes shëndetësore dhe sigurimit shëndetësor dhe

- posedon njërën nga certifikatat apo dëshmitë vijuese të njohura ndërkombëtarisht për njohje aktive të gjuhës angleze jo më të vjetër se pesë vjet:

- TOEFEL IBT së paku 74 pikë,
- IELTS (IELTS) - së paku 6 pikë,
- ILEC (ILEC) (Cambridge English: Legal) - së paku niveli B2 (B2),
- FCE (FCE) (Cambridge English: First) - të dhënë,
- BULATS (BULATS) - së paku 60 pikë dhe
- APTIS (APTIS) - së paku niveli B2 (B2) dhe
- ka të dhënë testin psikologjik dhe testin për integritet."

Paragrafët 3, 4, 5, 6, 7 dhe 8, bëhen paragrafë 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.

Neni 3

Në nenin 60 pas paragrafit 3 shtohen tre paragrafë të rinj 4, 5 dhe 6, si vijojnë:

"Të punësuarit në Fond që kryejnë punë administrative kanë status të nëpunësve administrativë.

Të punësuarit në Fond që kryejnë punë ndihmëse dhe teknike kanë status të personalit ndihmës-teknik.

Në personalin ndihmës-teknik në Fond do të zbatohet Ligji për të punësuarit në sektorin publik dhe rregullat e përgjithshme për marrëdhënie pune."

Paragrafët 4 dhe 5 shlyhen.

Neni 4

Neni 60-a ndryshohet si vijon:

Neni 60-a

Të punësuarit në shërbimin profesional klasifikohen në kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria B - Nëpunës administrativë udhëheqës
- niveli B1 Nëpunës udhëheqës i nivelit të parë (drejtor i Sektorit, këshilltar i drejtorit dhe udhëheqësit i Shërbimit rajonal Shkup si shërbim i madh rajonal nga grupi I),
- niveli B2 Nëpunës udhëheqës i nivelit të dytë (shef i kabinetit, udhëheqës i shërbimit të mesëm rajonal nga grupi II, udhëheqës i Seksionit - Central dhe udhëheqës i Seksionit - Informatikë),
- niveli B3 Nëpunës udhëheqës i nivelit të tretë (udhëheqës i shërbimit të vogël rajonal nga grupi III, shef i Seksionit - Central, koordinator i kontrollorëve financiarë dhe informaticien nga grupi I) dhe

- niveli B4 Nëpunësi udhëheqës i nivelit të katërt (koordinator i Komisionit të Mjekëve, kontrollor republikan - inspektor, bashkëpunëtor i pavarur profesional - Central, revizor i brendshëm - Central, informaticien grupi II, shef i Seksionit në Shërbimin rajonal).

- kategoria V - Nëpunës administrativë profesionalë
- niveli V1 Nëpunës administrativ profesional nga niveli i parë (bashkëpunëtor profesional - Central, kontrollor republikan dhe revizor i ri i brendshëm),

- niveli V1 Nëpunës administrativë profesional nga niveli i dytë (kontrollor në Shërbimin rajonal, bashkëpunëtor profesional në Shërbimin rajonal),

- niveli V3 Nëpunës administrativ profesional nga niveli i tretë (bashkëpunëtor profesional nga niveli i tretë në Central dhe sekretar profesional - Central) dhe

- niveli V4 Nëpunës administrativ profesional nga niveli i katërt (bashkëpunëtor në Shërbimin rajonal).

- kategoria G - Nëpunës ndihmës-teknikë

- niveli G1 Nëpunës ndihmës-teknik nga niveli i parë (Referent - Central, Referent),

- niveli G2 Nëpunës ndihmës-teknik nga niveli i dytë (Referent niveli i dytë Central dhe Arkivist - Central),

- niveli G3 Nëpunës ndihmës-teknik nga niveli i tretë (Referent në Shërbimin rajonal, Arkivist në Shërbimin rajonal) dhe

- niveli G4 Nëpunës ndihmës-teknik nga niveli i katërt (Referent nga niveli i katërt).

Klasifikimi i vendeve të punës në nën nivele në kornizat e nivelit të njëjtë nga paragrafi 1 të këtij neni, e veçanërisht ndarja e shërbimeve të zonës në shërbimin e zonës së vogël, të mesme dhe të madhe dhe ndarja e informaticienëve në grupe, do të përcaktohet me aktin nënligjor të miratuar nga Këshilli Drejtues i Fondit për Sigurim Shëndetësor të Maqedonisë.

Kushtet e posaçme (klasifikimet profesionale dhe përvoja e punës) të niveleve të vendeve të punës sipas titujve të dhënë në paragrafin 1 të këtij neni do të përcaktohen në Rregulloren për organizim dhe sistematizim të vendeve të punës në Fondin për Sigurim Shëndetësor të Maqedonisë.

Neni 5

Nenet 60-b, 60-v, 60-g, 60-d, 60-gj, 60-e, 60-zh 60-z, 60-x, 60-i, 60-j, 60-k, 60-l, 60-l, 60-m, 60-n, 60-nj, 60-o, 60-p, 60-r, 60-s, 60-t dhe 60-q shlyhen.

Neni 6

Drejtori i Fondit i emëruar deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji vazhdon ta kryejë funksionin deri në kalimin e mandatit për të cilin është emëruar.

Neni 7

Dispozitat e neneve 1, 3 dhe 4 të këtij ligji do të fillojnë të zbatohen me ditën e fillimit të zbatimit të Ligjit për të punësuarit në sektorin publik ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14) dhe Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

Dispozitat e nenit 2 të këtij ligji do të fillojnë të zbatohen pas një viti nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji, përveç dispozitave që kanë të bëjnë me kushtin për njohjen e gjuhës së huaj të cilat do të fillojnë të zbatohen pas dy vitesh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 8

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".