- dëshmi se janë persona me nevoja të veçanta (ku bëhet e qartë se personi është me nevoja të veçanta) për studentët të cilët janë të evidentuar si persona me nevoja të veçanta;

- fotokopje nga akti për ndërprerje të martesës ose certifikatës nga libri amë i të vdekurve për studentët të cilët janë me njërin prind ose pa prindër dhe/ose

- fotokopje nga certifikata e librit amë të të kurorëzuarve për studentët që kanë lidhur martesë dhe kanë formuar familje.

Shërbimi i studentëve të fakultetit amë kërkesat për marrje të bonit me vlerë – vauçerit me dëshmitë e parashtruara i përpunon në formë elektronike me futjen e të dhënave nga kërkesa në format elektronik dhe në afat prej tri ditësh nga përfundimi i afatit për aplikim të studentëve të përcaktuar në shpalljen që e publikon Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës, i parashtron në Ministrinë e Arsimit dhe Shkencës në formë elektronike dhe të shkruar me të cilat parashtrojnë:

- vërtetim për student të rregullt të regjistruar për herë të parë në vitin e tretë (përkatësisht me semestrin V të verifikuar për herë të parë) ose vitin e katërt (përkatësisht semestrin e VII të verifikuar për herë të parë) në ciklin e parë të studimeve në institucione të arsimit të lartë në Republikën e Maqedonisë në vitin shkollor 2014/2015, më së voni deri më 15 nëntor 2014 (për studentët e rregullt) dhe/ose

- vërtetim se janë studentë në cilindo vit të studimeve në vitin shkollor 2014/2015 në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Maqedonisë të regjistruar deri më 15 nëntor 2014 (studentët që janë të evidentuar si persona me nevoja të veçanta).

Për kontrollim të plotësimit të kushteve të duhura për marrjen e bonit me vlerë – vauçerit, Ministria e Arsimit dhe Shkencës formon komision ndërresorial të përbërë prej njëmbëdhjetë anëtarëve dhe zëvendësve të tyre, prej të cilëve tre anëtarë dhe zëvendës të tyre nga Ministria e Arsimit dhe Shkencës, dy anëtarë dhe zëvendës të tyre nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, dy anëtarë dhe zëvendës të tyre nga Inspektorati Shtetëror i Arsimit, dy anëtarë dhe zëvendës të tyre nga Drejtoria e të Hyrave Publike dhe dy anëtarë dhe zëvendës të tyre nga Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës.

Komisioni nga paragrafi 3 i këtij neni më së voni në ditën e ardhshme nga pranimi kërkesave të përpunuara nga shërbimet studentore nga fakultetet amë, në mënyrë elektronike i parashtron të njëjtat në Drejtorinë e të Hyrave Publike, që është e obliguar në afat prej pesë ditësh nga pranimi të parashtrojë të dhëna në formë elektronike për lartësinë e të hyrave të përgjithshme vjetore të familjes së studentit për vitin 2013 për të cilat nuk paguan taksë administrative dhe kompensim tjetër.

Pas kontrollit të plotësimit të kushteve të nevojshme për të marrë bon me vlerë – vauçer, Ministria e Arsimit dhe Shkencës përpilon listë të studentëve të cilët mund të marrin bon me vlerë – vauçer, dhe të njëjtën e parashtron në Ministrinë e Shoqërisë Informatike dhe Administratës, më së voni deri më 1 qershor 2015.

Formën, përmbajtjen dhe formularin e kërkesës për marrjen e bonit me vlerë – vauçerit, nga paragrafi 1 i këtij neni e përcakton ministri i Shoqërisë Informatike dhe Administratës.

Neni 2

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", e do të zbatohet deri më 29 shkurt 2016.

2079.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З
ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Се прогласува Законот за дополнување на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 6 април 2015 година.

Бр. 08-1607/1
6 април 2015 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Ѓорге Иванов,** с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

З А К О Н
ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Член 1

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност („Службен весник на Република Македонија" број 37/1997, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11, 11/12, 80/12, 114/12, 39/14, 44/14 и 113/14), по членот 98-в се додаваат пет нови членови 98-г, 98-д, 98-ѓ, 98-е и 98-ж, кои гласат:

„Член 98-г

Работодавачот од приватниот сектор, по претходно поднесено барање до Агенцијата, ќе биде ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход, доколку ги исполни следниве општи услови:

- невработеното лице кое сака да го вработи, во последните две години да не било претходно вработено кај истиот работодавач кој ќе користи мерка за ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход;

- да не го намалил бројот на вработени лица сметано од 15 март 2015 година до денот на вработувањето на нови работници, согласно со мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, освен во случај на смрт или пензионирање. Доколку работодавачот го зголемил бројот на вработени лица сметано од 15 март 2015 година до денот на вработувањето на нови работници, согласно со мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, да не го намалил вкупниот број на вработени лица до денот на вработувањето на новите работници и

- да нема неисплатени плати, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци повеќе од два последователни месеца, што се докажува со потврда издадена од Управата за јавни приходи од страна на работодавачот или по пат на размена на податоци по службена должност преку Агенцијата.

Член 98-д

Невработено лице за кое работодавачот ќе биде ослободен од плаќање на персонален данок на доход и придонеси од задолжително социјално осигурување е:

-невработено лице до 35 години возраст, кое што претходно немало засновано работен однос или

-невработено лице до 35 години возраст кое имало претходно засновано работен однос, но пред вработувањето согласно со мерката од овој член немало засновано работен однос најмалку три месеци.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход се однесува на период во траење од 36 месеци сметано од денот на вработувањето.

Работодавачот е должен да го задржи лицето од ставот 1 на овој член уште 12 месеци, по истекот на периодот за којшто е ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход.

Договорот за вработување се потпишува на неопределено време, со полно работно време.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход на месечна основа се однесува до просечна бруто плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а разликата над просечната бруто плата за придонеси од задолжително социјално осигурување и персонален данок на доход ја пресметува и плаќа работодавачот.

Член 98-ѓ

Невработено лице за кое работодавачот ќе користи ослободување од плаќање на придонеси на задолжително социјално осигурување е:

- невработено лице на возраст од 35 до 50 години, кое во последните 15 години било најмалку 10 години невработено и најмалку три месеци пред вработувањето немало засновано работен однос согласно со мерката предвидена во овој член;

- невработено лице на возраст над 50 години и

- невработено лице кое е родител на три или повеќе деца и кое најмалку три месеци пред вработувањето немало засновано работен однос, самохран родител и член на еднородителско семејство кое најмалку три месеци пред вработувањето немало засновано работен однос, примателите на социјална парична помош, деца без родители и родителска грижа, жртви на семејно насилство, инвалидно лице со утврдена инвалидност согласно со Закон за вработување на инвалидни лица и лице со утврдена намалена работна способност или професионална неспособност за работа за 50% согласно со прописите од пензиското и инвалидското осигурување, професионални војници на кои им престанал работниот однос согласно со Законот за служба во Армијата на Република Македонија и родители на деца со пречки во развојот кои се корисници на посебен додаток најмалку три месеци пред вработувањето согласно со мерката од овој член.

- невработено лице на возраст над 58 години кое во последните две години пред вработувањето согласно со мерката од овој член, немало засновано работен однос.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеја 1 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување во траење од 60 месеци од денот на вработувањето. Работодавачот е должен да го задржи лицето од ставот 1 алинеја 1 на овој член уште 12 месеци, по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеи 2 и 3 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување во траење од 60 месеци од денот на вработувањето.

Работодавачот кој ќе вработи лице од ставот 1 алинеја 4 на овој член е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување до исполнување на условите за стекнување на правото на старосна пензија.

Договорот за вработување за лицата од ставот 1 на овој член треба да биде склучен на неопределено време, со полно работно време.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување, за лицата од ставот 1 на овој член, на месечна основа се однесува до просечна бруто плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а разликата над просечната бруто плата за придонесите од задолжително социјално осигурување ја пресметува и плаќа работодавачот.

Член 98-е

Користењето на мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон ќе престане доколку работодавачот кој по вработувањето на лица согласно со мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, има долг по основ на неисплатена плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци за два последователни месеца.

Работодавачот од ставот 1 на овој член е должен да го плати износот на средства за кој бил ослободен од плаќање за изминатиот период.

Работодавачот кој нема да го задржи лицето од член 98-д и член 98-ѓ став 1 алинеја 1 од овој закон за уште 12 месеци по истекот на периодот за којшто е ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход е должен во рок од 30 дена да го уплати износот на средства за кој бил ослободен од плаќање за изминатиот период.

Работодавачот е должен да не го намали бројот на вработени за целиот период за кој е ослободен од плаќање на придонесите за задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход, освен во случаи на смрт или пензионирање.

Работодавачот е должен да не го намали бројот на вработени за кои не користи ослободување за целиот период за кој е ослободен од плаќање на придонесите за задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход, освен во случаи на смрт или пензионирање.

Доколку работодавачот го откаже договорот за вработување од основани причини согласно со Законот за работните односи, е должен во рок од 30 дена на негово место да вработи друго невработено лице од истата категорија за преостанатиот период за којшто користи ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход и преостанатиот период за кој има обврска да го задржи лицето во работен однос.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон се однесува и за самовработено лице кое се вработило согласно со мерките од овој закон.

Член 98-ж

Евиденцијата на работодавачите од приватниот сектор, невработените лица и самовработените лица од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон ја води Агенцијата.

Агенцијата најдоцна секои 30 дена ќе доставува податоци до Управата за јавни приходи, за работодавачите од приватен сектор - корисници на мерките од членовите 98-д и 98-ѓ од овој закон, со цел Управата за јавни приходи да преземе мерки согласно со своите законски надлежности.

Управата за јавни приходи по утврдување на постоење на долг по основ на неисплатена плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци за два последователни месеца, за работодавач - корисник на мерките од член 98-д и член 98-ѓ од овој член, ќе започне постапка за наплата на износот на средствата за кои работодавачот бил ослободен од плаќање согласно со закон, а на работодавачот му престанува ослободувањето од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок на доход.“

Член 2

Барањата за ослободувања од плаќање на придонеси на задолжително социјално осигурување и/или персонален данок од доход ќе можат да се поднесат најдоцна во рок од една година од денот на влегувањето во сила на овој закон, во кој период ќе треба да започне и користењето на ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување и/или персонален данок од доход по поднесеното барање.

Член 3

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

L I GJ
PËR PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR PUNËSIM DHE SIGURIM NË RAST TË PAPUNËSISË

Neni 1

Në Ligjin për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 37/1997, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11, 11/12, 80/12, 114/12, 39/14, 44/14 dhe 113/14), pas nenit 98-v shtohen pesë nene të reja 98-g, 98-d, 98-gj, 98-e dhe 98-zh, si vijojnë:

"Neni 98-g

Punëdhënësi nga sektori privat, me kërkesë të parashtruar paraprakisht në Agjenci, do të lirohet nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe/apo tatimi personal mbi të ardhura, nëse i plotëson kushtet e përgjithshme si vijon:

- personi i papunësuar që dëshiron ta punësojë të mos ketë qenë i punësuar paraprakisht në dy vitet e fundit te punëdhënësi i njëjtë i cili do ta shfrytëzojë masën për lirimin nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe/apo tatimi personal mbi të ardhura;
- të mos e ketë zvogëluar numrin e personave të punësuar duke llogaritur nga 15 marsi 2015 deri në ditën e punësimit të punëtorëve të rinj, në pajtim me masat nga nenet 98-d dhe 98-gj të këtij ligji, përveç në rast të vdekjes apo pensionimit. Nëse punëdhënësi e ka rritur numrin e personave të punësuar duke llogaritur nga 15 marsi 2015 deri në ditën e punësimit të punëtorëve të rinj, në pajtim me masat nga nenet 98-d dhe 98-gj të këtij ligji, të mos e ketë zvogëluar numrin e përgjithshëm të personave të punësuar deri në ditën e punësimit të punëtorëve të rinj dhe
- të mos ketë rroga të papaguara, kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatime më tepër se dy muaj të njëpasnjëshëm, që dëshmohet me vërtetim të lëshuar nga Drejtoria e të Hyrave Publike nga punëdhënësi apo nëpërmjet shkëmbimit të të dhënave me detyrë zyrtare përmes Agjencisë.

Neni 98-d

Person i papunësuar për të cilin punëdhënësi do të lirohet nga pagesa e tatimit personal mbi të ardhura dhe kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social është:

- personi i papunësuar deri në moshën 35 vjeçare, që paraprakisht nuk ka pasur marrëdhënie të themeluar pune ose
- personi i papunësuar deri në moshën 35 vjeçare që ka pasur paraprakisht marrëdhënie të themeluar pune, por para punësimit në pajtim me masën nga ky nen nuk ka pasur marrëdhënie të themeluar pune së paku tre muaj.

Lirimi nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimi personal mbi të ardhura ka të bëjë me periudhë në kohëzgjatje prej 36 muajsh duke llogaritur nga dita e punësimit.

Punëdhënësi detyrohet ta mbajë personin nga paragrafi 1 i këtij neni edhe 12 muaj, pas kalimit të periudhës për të cilën është liruar nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimi personal mbi të ardhura.

Marrëveshja për punësim nënshkruhet në kohë të pacaktuar, me orar të plotë pune.

Lirimi nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimi personal mbi të ardhurave në bazë mujore ka të bëjë me bruto rrogën mesatare për vitin paraprak të publikuar nga Enti Shtetëror i Statistikës, kurse dallimin mbi bruto rrogën mesatare për kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimi personal mbi të ardhura e llogarit dhe e paguan punëdhënësi.

Neni 98-gj

Personi i papunësuar për të cilin punëdhënësi do të shfrytëzojë lirim nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social është:

- personi i papunësuar në moshë prej 35 deri në 50 vjet, i cili në 15 vitet e fundit ka qenë së paku 10 vjet i papunësuar dhe së paku tre muaj para punësimit nuk ka themeluar marrëdhënie pune në pajtim me masën e paraparë në këtë nen;
- personi i papunësuar në moshë mbi 50 vjet dhe
- personi i papunësuar i cili është prind i tre ose më shumë fëmijëve dhe i cili së paku tre muaj para punësimit nuk ka themeluar marrëdhënie pune; prindi vetëmbajtës dhe anëtari i familjes me një prind, i cili së paku tre muaj para punësimit nuk ka themeluar marrëdhënie pune; pranuesit e ndihmës sociale; fëmijë pa prindër dhe përkujdesje prindërore; viktima të dhunës familjare; person invalid me invaliditet të vërtetuar në pajtim me Ligjin për punësim të personave invalidë dhe personave me aftësi të punës të zvogëluar të përcaktuar ose paaftësi profesionale për punë për 50% në pajtim me rregullat e sigurimit pensional dhe invalidor; ushtarët profesionalë të cilëve u ka pushuar marrëdhënia e punës në pajtim me Ligjin për shërbim në Armatën e Republikës së Maqedonisë dhe prindër të fëmijëve me pengesa në zhvillim që janë shfrytëzues të shtesës së veçantë së paku tre muaj para punësimit në pajtim me masën e këtij neni.
- personi i papunësuar në moshë mbi 58 vjet i cili në dy vitet e fundit para punësimit në pajtim me masën e këtij neni, nuk ka themeluar marrëdhënie pune.

Punëdhënësi i cili do të punësojë person nga paragrafi 1 alineja 1 e këtij neni është liruar nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social në kohëzgjatje prej 60 muajsh nga dita e punësimit. Punëdhënësi është i detyruar ta mbajë personin nga paragrafi 1 alineja 1 e këtij neni edhe 12 muaj, pas skadimit të periudhës në të cilën është liruar nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social.

Punëdhënësi i cili do të punësojë person nga paragrafi 1 alinetë 2 dhe 3 të këtij neni është liruar nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social në kohëzgjatje prej 60 muajsh nga dita e punësimit.

Punëdhënësi i cili do të punësojë person nga paragrafi 1 alineja 4 e këtij neni, lirohet nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social deri në përmbushjen e kushteve për fitimin e të drejtës së pensionit të pleqërisë.

Marrëveshja për punësim për personat nga paragrafi 1 i këtij neni duhet të lidhet në kohë të pacaktuar, me orar të plotë pune.

Lirimi nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social, për personat nga paragrafi 1 i këtij neni, në bazë mujore ka të bëjë me rrogën bruto mesatare për vitin paraprak të publikuar nga Enti Shtetëror i Statistikës, ndërsa dallimin mbi rrogën bruto mesatare për kontributet e sigurimit të detyrueshëm social e përllogarit dhe paguan punëdhënësi.

Neni 98-e

Shfrytëzimi i masave nga nenet 98-d dhe 98-gj i këtij ligji do të pushojë nëse punëdhënësi i cili pas punësimit të personave në pajtim me masat nga nenet 98-d dhe 98-gj të këtij ligji, ka borxh në bazë të rrogës së papaguar, kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe tatimeve për dy muaj të njëpasnjëshme.

Punëdhënësi nga paragrafi 1 i këtij neni është i detyruar ta paguajë shumën e mjeteve për të cilën është liruar nga pagesa për periudhën e kaluar.

Punëdhënësi i cili nuk do ta mbajë personin nga neni 98-d dhe neni 98-gj paragrafi 1 alineja 1 e këtij ligji edhe për 12 muaj pas skadimit të periudhës për të cilën është liruar nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura është i detyruar që në afat prej 30 ditësh ta paguajë shumën e mjeteve për të cilën është liruar nga pagesa për periudhën e kaluar.

Punëdhënësi është i detyruar që të mos e zvogëlojë numrin e të punësuarve për gjithë periudhën për të cilën është liruar nga pagesa e kontributeve për sigurim të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhurat, përveç në raste të vdekjes ose pensionimit.

Punëdhënësi është i detyruar që të mos e zvogëlojë numrin e të punësuarve për të cilët nuk shfrytëzon lirim për gjithë periudhën për të cilën është liruar nga pagesa e kontributeve për sigurim të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura, përveç në raste të vdekjes ose pensionimit.

Nëse punëdhënësi e prish marrëveshjen për punësim për shkaqe të bazuara në pajtim me Ligjin për marrëdhënie pune, është i detyruar që në afat prej 30 ditësh në vendin e tij të punësojë person tjetër të papunësuar të kategorisë së njëjtë për periudhën e mbetur për të cilën shfrytëzon lirim nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura dhe periudhën e mbetur për të cilën ka për obligim ta mbajë personin në marrëdhënie pune.

Lirimi nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura nga nenet 98-g dhe 98-gj të këtij ligji ka të bëjë edhe me person të vetëpunësuar që është punësuar në pajtim me masat e këtij ligji.

Neni 98-zh

Evidencën e punëdhënësve nga sektori privat, personave të papunësuar dhe personave të vetëpunësuar nga nenet 98-d dhe 98-gj të këtij ligji e mban Agjencia.

Agjencia më së voni çdo 30 ditë do të dorëzojë të dhëna në Drejtorinë e të Hyrave Publike, për punëdhënësit nga sektori privat - shfrytëzues të masave nga nenet 98-d dhe 98-gj të këtij ligji, me qëllim që Drejtoria e të Hyrave Publike të ndërmarrë masa në pajtim me kompetencat e saj ligjore.

Drejtoria e të Hyrave Publike pas përcaktimit të ekzistimit të borxhit në bazë të rrogës së papaguar, kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social dhe tatimeve për dy muaj të njëpasnjëshme, për punëdhënës - shfrytëzues të masave nga neni 98-d dhe neni 98-gj të këtij neni, do të fillojë procedurë për pagesën e shumës së mjeteve për të cilat punëdhënësi ka qenë i liruar nga pagesa në pajtim me ligjin, ndërsa punëdhënësit i ndërpritet lirimi nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura."

Neni 2

Kërkesat për lirimin nga pagesa e kontributeve për sigurim të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura do të mund të parashtrohen më së voni në afat prej një viti nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji, periudhë në të cilën do të duhet të fillojë edhe shfrytëzimi i lirimit nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social dhe/ose tatimit personal mbi të ardhura pas kërkesës së parashtruar.

Neni 3

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

2080.

Врз основа на член 15 став 2 од Законот за градежно земјиште („Службен весник на Република Македонија“ бр. 17/11, 53/11, 144/12, 25/13, 137/13, 163/13 и 44/15), Владата на Република Македонија, на седницата, одржана на 31.3.2015 година, донесе

О Д Л У К А
ЗА ОТУЃУВАЊЕ НА ГРАДЕЖНО ЗЕМЈИШТЕ СОПСТВЕНОСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Член 1

Со електронско јавно наддавање да се отуѓи градежно земјиште сопственост на Република Македонија во вкупна површина од 8425 м2, кое претставува дел од КП. бр. 4265/1, евидентирана во Имотен лист бр. 100395, согласно Извод од ЛУПД за фаза 3.1.1 од ГП 3.1 блок 3 од ДУП: за крајбрежна зона „Грашница“ УБ 4.7, УЗ 4 од ГУП Охрид на дел од КП 5836/1 и други КО Охрид, донесен со Одлука бр.07-999/32 од 29.04.2010 година, со намена за изградба на дом за старци.

Врз основа на согласност бр.03-3306/1 од 27.03.2015 од Министерство за труд и социјална политика со која се откажало од потребата на градби од јавен интерес утврден со закон.

Член 2

Оваа одлука да ја спроведе општина Охрид, согласно Одлуката за вршење на работите за располагање со градежно земјиште сопственост на Република Македонија за општина Охрид („Службен весник на Република Македонија“ бр.106/12)

Член 3

Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 42-2922/1
31 март 2015 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
м-р **Владимир Пешевски,** с.р.