

"Neni 46-v

Mjetet nga gjrobat e kumtuara në pajtim me nenet 45 dhe 46 të këtij ligji, paraqesin të hyra të Buxhetit të Republikës së Maqedonisë."

Neni 13

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në „Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë“.

167.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЕВРОПСКИ РАБОТНИЧКИ СОВЕТ

Се прогласува Законот за Европски работнички совет,
што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 11 јануари 2012 година.

Бр. 07-152/1 Претседател
11 јануари 2012 година на Република Македонија,
Скопје **Горге Иванов, с.р.**

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН ЗА ЕВРОПСКИ РАБОТНИЧКИ СОВЕТ

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на Законот

Член 1

(1) Со овој закон се уредува основањето на европски работнички совет или утврдување на постапка за информирање и консултирање на вработените во трговски друштва или групации на трговски друштва што работат на ниво на Европската унија (во натамошниот текст: друштво или групација на ниво на ЕУ).

(2) Европски работнички совет се основа под услови и во постапка определени со овој закон.

(3) Постапка за информирање и консултирање на вработените се утврдува со договор меѓу друштво или групација на ниво на ЕУ и претставниците на вработените во посебно преговарачко тело, во согласност со овој закон.

Цел на Законот

Член 2

(1) Целта на овој закон е да се унапреди правото на информирање и консултирање за транснационалните прашања и унапредување на дијалог меѓу социјалните партнери согласно со закон, колективни договори и меѓународен договор.

(2) Вработените во друштво или групација на ниво на ЕУ во две или повеќе земји членки, се информираат и консултираат кога одлуките што се однесуваат на нив се донесуваат во земја членка која не е земјата во којашто се вработени.

Транснационални прашања

Член 3

Прашањата што се однесуваат на друштво или групација на ниво на ЕУ или најмалку на две друштва или подружници на друштвото или групацијата на друштвата сместени во две различни земји членки на Европската унија (во натамошниот текст: земји членки), се сметаат за транснационални.

Субјекти на кои се однесува информирањето и консултирањето и начинот на информирање и консултирање

Член 4

(1) Информирањето и консултирањето преку европски работнички совет или во постапка за информирање и консултирање на вработените во друштвата, коишто работат во две или повеќе земји членки, се врши во сите подружници кои се наоѓаат во одредена земја членка, а во случај на групации за сите друштва со седиште во земјите членки, освен доколку поинаку не е договорено.

(2) Претставниците на вработените и на управата на друштвото или друштвото со доминантно влијание во групацијата, спогодбено ги определуваат природата, функцијата, начинот на работа, постапките и финансиските средства на европскиот работнички совет или другите постапки на информирање и консултирање.

Примена на Законот

Член 5

(1) Овој закон се применува на друштвата од територијата на Европската унија кои имаат седиште во Република Македонија и на групациите на друштвата од територијата на Европската унија.

(2) Доколку друштвото или друштвото со доминантно влијание нема свое седиште во земја членка, одредбите на овој закон се применуваат за која било подружница во Република Македонија, доколку друштвото или друштвото со доминантно влијание ќе ја овласти оваа подружница за свој претставник. Доколку нема овластен претставник, овој закон ќе се применува, доколку во Република Македонија постои подружница или друштво со најмногу вработени во споредба со другите подружници или друштва во групацијата на друштва во земјите кои не се членки на ЕУ.

(3) Овој закон не се применува на екипажот на трговски бродови.

Дефиниции

Член 6

Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. "Претпријатие/друштво што работи на ниво на ЕУ" е секое друштво со најмалку 1.000 вработени во рамките на земјите членки и најмалку 150 вработени во секоја од најмалку две земји членки;

2. "Групација на претпријатија/друштва" е друштво со доминантно влијание и друштвата под доминантно влијание;

3. "Групацијата на претпријатија/друштва што работат на ниво на ЕУ" е групација на друштва со следниве карактеристики:

- најмалку 1.000 вработени во рамките на земјите членки,

- најмалку две друштва во групацијата во различни земји членки и

- најмалку едно друштво од групацијата со најмалку 150 вработени во една земја членка и најмалку едно друштво од групација со најмалку 150 вработени во друга земја членка;

4. "Друштво со доминантно влијание" е друштво што може да изврши доминантно влијание над друго друштво под доминантно влијание, врз основа на сопственост, финансиско учество или прописите кои се применуваат на тоа друштво;

5. "Друштво под доминантно влијание" е друштво над кое друго друштво со доминантно влијание има непосредно или посредно преовладувачко влијание;

6. "Претставници на вработените" се претставниците на вработените предвидени со закон и со прописите на земјите членки;

7. "Централна управа" е централната управа на друштвото што работи на ниво на ЕУ или, во случај на групација на друштва што работат на ниво на ЕУ, на друштвото со доминантно влијание;

8. "Информирање" значи пренесување на податоци од страна на работодавачот до претставниците на вработените во соодветно време, на соодветен начин и со соодветна содржина со цел да им се овозможи да се запознаат со истите, да ги разгледаат и да направат детална анализа на можното влијание и таму каде што е соодветно, да се подготват за консултирање со надлежниот орган на друштвото или групацијата на друштва на ниво на ЕУ;

9. "Консултирање" значи воспоставување дијалог и размена на мислења меѓу претставниците на вработените и на централната управа или кое било соодветно ниво на управување во време, на начин и со содржина што им овозможува на претставниците на вработените во разумен рок да го искажат своето мислење, врз основа на обезбедените информации за предложените мерки на кои се однесува консултирањето, без да се доведат во прашање надлежностите на управата, кое мислење може да се земе предвид во друштвото или групацијата на ниво на ЕУ;

10. "Европски работнички совет" е совет кој е основан за информирање и консултирање на вработените, согласно со одредбите од овој закон и

11. "Посебно преговарачко тело" е тело кое е основано за преговарање со централната управа во врска со основање на европски работнички совет или за утврдување на постапка за информирање и консултирање на вработените, согласно со одредбите од овој закон.

Начин на пресметување на бројот на вработените

Член 7

Бројот на вработените во друштвата и подружниците во Република Македонија, согласно со пропишаните услови и рамки за бројот на вработените во друштвата и групациите на друштвата на ниво на Европската унија, се пресметува врз основа на просечниот број вработени во текот на претходните две години од работењето, вклучувајќи ги и вработените со скратено работно време согласно со закон.

Должност за доставување податоци за вработените

Член 8

Централната управа е должна на претставниците на вработените, на нивно барање, да им доставува податоци за вкупниот број вработени и нивната распореденост по земјите членки, за друштвата и нивните подружници и за структурата на друштвото или групацијата на ниво на ЕУ.

Друштво со доминантно влијание

Член 9

(1) Се смета дека едно друштво има доминантно влијание, директно или индиректно, во однос на друго друштво, ако:

- има мнозинство од капиталот на друштвото,
- контролира мнозинство гласови додадени кон издадениот акционерски капитал на друштвото или
- може да назначи повеќе од половина членови во административното, управното или надзорното тело на друштвото.

(2) Правата на друштвото со доминантно влијание во однос на гласањето и назначувањето од ставот (1) алинеја 3 на овој член ги вклучува правата на кое било друго друштво и правата на лицето или телото кои дејствуваат во свое име, но за сметка на друштвото со доминантно влијание или кое било друго друштво под доминантно влијание.

(3) Доминантното влијание од ставот (1) на овој член не се определува само врз основа на надлежностите кои се однесуваат на стечај или ликвидација согласно со законите на земјите членки во однос на такви постапки.

(4) Прописите што се применуваат за да се определат дали едно друштво е друштво со доминантно влијание, се прописите кои земјите членки на ЕУ ги применуваат на тоа друштво.

(5) Ако прописите кои се однесуваат на друштвото не се пропишани на земјата членка, ќе се применуваат прописите на земјата-членка на чија територија е сместен претставникот на друштвото или во отсуство на таков претставник, централната управа на друштвото од групацијата во кое се вработени најголем број работници.

(6) Ако во случај на судир на закони при примената на ставот (1) на овој член, две или повеќе друштва од групацијата исполнуваат еден или повеќе критериуми од критериумите утврдени во ставот (1), друштвото коешто го исполнува критериумот утврден во ставот (1) алинеја 3 на овој член се смета за друштво со доминантно влијание, без да се доведе во прашање доказот дека друго друштво е способно да го извршува доминантното влијание.

II. ОСНОВАЊЕ НА ЕВРОПСКИ РАБОТНИЧКИ СОВЕТ ИЛИ УТВРДУВАЊЕ НА ПОСТАПКА ЗА ИНФОРМИРАЊЕ И КОНСУЛТИРАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Основање на европски работнички совет или утврдување на постапка за информирање и консултирање на вработените

Член 10

(1) Централната управа на друштво или групација на ниво на ЕУ, е должна да обезбеди услови и средства потребни за основање на европски работнички совет или утврдување на постапка за информирање и консултирање на вработените во друштво или групација на ниво на ЕУ.

(2) Кога централната управа не е сместена во земја членка, претставникот на централната управа во земјата членка, кој се именува по потреба, ја презема обврската од ставот (1) на овој член.

(3) Во отсуство на претставник од овој вид, управата на подружницата или на друштвото од групацијата во кое работат најголем број вработени во која било земја членка, ја презема обврската од ставот (1) на овој член.

(4) Претставникот или претставниците или во случај на отсуство на претставници од овој вид, управата на подружницата или на друштвото од групацијата од ставот (3) на овој член, се сметаат за претставници на централната управа.

(5) Управата на секое друштво или групација на ниво на ЕУ и централната управа или управата која се смета за централна управа во смисла на членот 6 од овој закон, од друштвото или групацијата на друштва

на ниво на ЕУ се одговорни за добивање и пренесување на информации што се потребни за започнување на преговорите наведени во членот 8 од овој закон, а особено информации за структурата на друштвото или на групацијата и нивните вработени до засегнатите страни. Оваа обврска, особено се однесува на информациите за бројот на вработените во друштво или групација на ниво на ЕУ.

III. ПОСЕБНО ПРЕГОВАРАЧКО ТЕЛО

Начин на основање

Член 11

(1) Посебно преговарачко тело е тело кое се основа заради остварување на правото на информирање и консултирање на вработените во друштвата и групациите на ниво на ЕУ и преговарање со централната управа за основање на европски работнички совет или утврдување на постапка за информирање и консултирање на вработените.

(2) Посебно преговарачко тело се основа на иницијатива на централната управа или врз основа на писмено барање од најмалку 100 вработени или нивни претставници во најмалку две друштва или подружници во најмалку две различни земји членки.

(3) Барањето се смета за поднесено, доколку истото е потпишано од најмалку 100 вработени или нивни претставници во најмалку две друштва или подружници во најмалку две различни земји членки и доколку приемот на барањето е потврден од централната управа.

(4) Доколку се поднесени повеќе од едно барање се бројат и собираат потписите на вработените, односно потписите на нивните претставници од сите поднесени барања.

(5) Вработените во друштвото или подружницата во кои не се избрани претставници на вработените, имаат право да избираат и именуваат членови на посебното преговарачко тело.

(6) Членовите на посебно преговарачко тело се избираат сразмерно со бројот на вработените кои се вработени во секоја земја членка, со тоа што на секоја земја членка и се доделува едно место за секој број на вработени кои се вработени во таа земја членка што изнесува 10% или дел од истиот процент, од бројот на вработените кои се вработени во сите земји членки заедно.

(7) Централната управа и управата на друштвото, односно подружницата на друштвото, како и надлежните европски организации на работниците и работодавачите, се известуваат за составот на посебното преговарачко тело и за почетокот на преговорите.

Состав на посебното преговарачко тело

Член 12

(1) Од секоја земја членка во која работи друштвото или подружницата, односно групацијата во посебното преговарачко тело се определува еден претставник на вработените.

(2) Посебното преговарачко тело има најмалку три, а најмногу толку членови, колку што изнесува бројот на земјите членки.

(3) Од секоја земја членка со најмалку 25% вработени во друштвото или подружницата, односно групацијата се определува по еден дополнителен претставник, двајца дополнителни претставници се определуваат од

земјите членки со најмалку 50% вработени и тројца дополнителни претставници од земјите членки со најмалку 75% вработени.

Избор на претставници во посебното преговарачко тело од Република Македонија

Член 13

(1) Претставниците на вработените од Република Македонија во посебното преговарачко тело ги избираат репрезентативните синдикати на избори со тајно гласање.

(2) Право да предлагаат кандидати за членови на посебното преговарачко тело имаат репрезентативните синдикати во друштвото или подружницата и најмалку 50 вработени во друштвото или подружницата.

Известување на централната управа за избраните членови на посебното преговарачко тело

Член 14

Посебното преговарачко тело е должно на централната управа, веднаш по извршениот избор, да и достави список со име и презиме на своите членови, нивните адреси и податок од кои друштва, односно подружници доаѓаат.

Основачко собрание, деловник, експерти

Член 15

(1) Веднаш по добивањето на известувањето за извршениот избор на членовите на посебното преговарачко тело, централната управа свикува основачко собрание на посебното преговарачко тело и за тоа ја известува управата на подружниците и друштвата.

(2) Посебното преговарачко тело избира претседател од редот на своите членови и усвојува свој деловник.

(3) Пред и по секој состанок со централната управа, посебното преговарачко тело има право да се состане без присуство на претставници од централната управа, а притоа да ги користи сите потребни средства за комуникација.

(4) Посебното преговарачко тело ги усвојува своите одлуки со мнозинство гласови од вкупниот број членови, доколку со овој закон поинаку не е определено.

(5) Посебното преговарачко тело, во врска со преговорите, може да побара помош од експерти по сопствен избор меѓу кои можат да бидат вклучени и претставниците од надлежните и признати синдикати на ниво на ЕУ, кои самото ќе ги избере, доколку тоа е потребно за правилно извршување на неговите задачи. Експертите и претставниците можат да присуствуваат на состаноците за преговори во советодавно својство на барање од посебното преговарачко тело.

Одлука за прекин на преговорите

Член 16

(1) Посебното преговарачко тело, со најмалку двотретинско мнозинство од гласовите на своите членови, може да одлучи да не ги започне преговорите или да ги прекине започнатите преговори. Ваквата одлука ја запира постапката за постигнување договор во смисла на членот 18 од овој закон. За одлуката и резултатите од гласањето, се составува записник кој го потпишува претседателот на посебното преговарачко тело, а копија од записникот се испраќа до централната управа.

(2) Ново барање за основање на посебно преговарачко тело, може да се поднесе најрано две години од денот на усвојувањето на одлуката од ставот (1) на овој член, доколку засегнатите страни не утврдат некој пократок рок.

Трошоци

Член 17

(1) Трошоци поврзани со основањето и работата на посебното преговарачко тело ги сноси централната управа.

(2) Доколку се вклучат експерти, согласно со членот 15 став (5) од овој закон, централната управата ги сноси трошоците само за еден експерт.

(3) Централната управа е должна да обезбеди простории, материјални средства, преведувачи и административен персонал потребни за состаноците, како и да ги сноси патните трошоци и трошоците за престој (исхрана и ноќевање) на посебното преговарачко тело, освен ако поинаку не е определено.

IV. ДОГОВОР ЗА ОСНОВАЊЕ НА ЕВРОПСКИ РАБОТНИЧКИ СОВЕТ ИЛИ УТВРДУВАЊЕ НА ПОСТАПКА ЗА ИНФОРМИРАЊЕ И КОНСУЛТИРАЊЕ

Слобода на организирање

Член 18

(1) Централната управа и посебното преговарачко тело заедно одлучуваат за начинот на организирање на информирањето и консултирањето на вработените.

(2) Централната управа и посебното преговарачко тело, преговараат и соработуваат со цел да се постигне договор дали за информирањето и консултирањето со вработените ќе се основа европски работнички совет или ќе се утврди постапка за информирање и консултирање на вработените.

(3) Страните од ставот (1) на овој член со договор во писмена форма го утврдуваат составот, надлежностите и мандатот на европскиот работнички совет или утврдувањето на постапката за информирање и консултирање со вработените.

(4) Договорот од ставот (3) на овој член важи за сите земји членки во кои работи друштво или групација на ниво на ЕУ.

Договор за основање на европски работнички совет

Член 19

(1) Европски работнички совет се основа со договор во писмена форма, кој го склучуваат централната управа и посебното преговарачко тело, по претходно одржани преговори и соработка меѓу страните, без да се наруши автономијата на страните, со кој се утврдува:

- на кои друштва, подружници и групации се однесува договорот, вклучително со друштвата и подружниците надвор од територијата на земјите членки, кога истите се опфатени,

- составот на европскиот работнички совет, бројот на членовите, распределбата на местата имајќи ја предвид рамномерната застапеност на вработените според нивната активност, категорија и пол, како и мандатот,

- делокругот на работа на европскиот работнички совет и постапката за информирање и консултирање на европскиот работнички совет и формите и начините за поврзување на информирањето и консултирањето на европскиот работнички совет и националните претставнички тела на вработените,

- местото и времето на одржување на седниците на европскиот работнички совет,

- составот, постапката за именување и разрешување, делокругот и начинот на работа на одборот од членот 27 од овој закон,

- финансиските и материјалните средства кои треба да му се обезбедат за работа на европскиот работнички совет и

- датумот на влегување во сила на договорот и неговото времетраење, начинот на изменување и дополнување или раскинување на договорот и случаите во коишто се водат повторни преговори за склучување на договор, при промени во структурата на друштвото или групацијата на ниво на ЕУ.

(2) Доколку не е поинаку договорено, во поглед на определувањето на членовите на европскиот работнички совет од Република Македонија, се применува членот 23 од овој закон.

Договор за утврдување на постапка за информирање и консултирање

Член 20

(1) Централната управа и посебното преговарачко тело со договор во писмена форма можат да одлучат и да утврдат една или повеќе постапки за информирање и консултирање со вработените, наместо да основаат европски работнички совет.

(2) Во договорот се определуваат условите и начинот под кои претставниците на вработените имаат право да се состануваат за да се консултираат за добиените информации, како и постапката за разгледување на нивните предлози со централната управа или друго соодветно ниво на управување.

(3) Информациите се однесуваат, пред сè, на транснационалните прашања кои суштински ги засегаат интересите на вработените во сите друштва на кои се однесува договорот.

(4) При донесувањето на одлука за склучување на договорот од членовите 19 и 20 од овој закон, посебното преговарачко тело одлучува со мнозинство гласови од вкупниот број на неговите членови.

V. ЗАДОЛЖИТЕЛНО ОСНОВАЊЕ НА ЕВРОПСКИ РАБОТНИЧКИ СОВЕТ

Услови за задолжително основање на европски работнички совет

Член 21

(1) Европски работнички совет задолжително се основа согласно со членовите 22 и 23 од овој закон, доколку:

1) централната управа и посебното преговарачко тело прогласат неуспешни преговори;

2) централната управа не сака да започне преговори во рок од шест месеци од денот на поднесувањето на барањето од членот 11 од овој закон или

3) во рок од три години од денот на поднесувањето на барањето не склучи договор од членовите 19 и 20 од овој закон и кога посебното преговарачко тело не донесе одлука во смисла на членот 16 од овој закон.

(2) Европски работнички совет не може да се основа, доколку посебното преговарачко тело пред истекот на рокот од ставот (1) точка 3 на овој член, усвоило одлука за прекинување на преговорите во смисла на членот 16 став (1) од овој закон.

Состав на европски работнички совет

Член 22

(1) Европскиот работнички совет е составен од вработените од друштвата или групациите на ниво на ЕУ.

(2) Од секоја земја членка во која работи друштвото или подружницата, односно групацијата на друштвата, во европскиот работнички совет се определува по еден претставник на вработените.

(3) Европскиот работнички совет има најмалку три, а најмногу 30 члена, а можат да се определат и нивни заменици.

(4) Од секоја земја членка со најмалку:

- 25% вработени се определува уште по еден дополнителен претставник,
- 50% вработени се определуваат уште по двајца дополнителни претставници и
- 75% вработени се определуваат уште по тројца дополнителни претставници.

Избор на членови на европскиот работнички совет од Република Македонија

Член 23

(1) Членовите на европскиот работнички совет од Република Македонија ги избираат вработените во друштвото и групацијата на друштвата што работат на ниво на ЕУ, на избори со тајно гласање.

(2) Право да предлагаат кандидати за членови на европскиот работнички совет имаат репрезентативните синдикати во друштвото или подружницата и најмалку 50 вработени во друштвото или подружницата.

Известување за избраните членови на европскиот работнички совет

Член 24

(1) Европскиот работнички совет е должен веднаш по извршениот избор на централната управа да и ги соопшти имињата на своите членови, нивните адреси и податокот од кои друштва, односно подружници доаѓаат.

(2) Централната управа овие податоци ги испраќа до управата на подружниците или друштвата, како и до репрезентативните синдикати во подружниците или друштвата во Република Македонија.

Основачка седница

Член 25

(1) По изборот на членовите на европскиот работнички совет, централната управа свикнува основачка седница на европскиот работнички совет.

(2) На основачката седница европскиот работнички совет од редот на своите членови избира претседател и заменик-претседател со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Претседател и заменик-претседател

Член 26

(1) Претседателот го застапува и претставува европскиот работнички совет.

(2) Заменик-претседателот во отсуство на претседателот го застапува и претставува европскиот работнички совет.

Одбор

Член 27

(1) Доколку европскиот работнички совет има девет или повеќе члена се формира тричлен одбор составен од претседател и двајца члена.

(2) Претседателот и членовите на одборот треба да бидат вработени во различни земји членки.

(3) Одборот ги води тековните работи на европскиот работнички совет.

(4) Европскиот работнички совет со помалку од девет члена, водењето на тековните работи може да го пренесе на претседателот или на некој друг член на европскиот работнички совет.

Одлуки, деловник, експерти

Член 28

(1) Европскиот работнички совет одлуките ги донесува со мнозинство гласови од вкупниот број членови, доколку со овој закон поинаку не е определено.

(2) Начинот на работа на европскиот работнички совет се уредува со деловник.

(3) Со деловникот може да се утврди дека на европскиот работнички совет и на неговиот одбор во работата ќе му помагаат експерти, кои сами ќе ги избираат, доколку тоа е потребно за правилно извршување на неопходните задачи.

Трошоци

Член 29

(1) Трошоците за основањето и работењето на европскиот работнички совет и неговиот одбор ги сноси централната управа.

(2) Централната управа е должна да обезбеди простории, материјални средства, преведувачи и административен персонал кој е потребен за состаноците на европскиот работнички совет.

(3) Централната управа е должна да ги сноси и патните трошоци и трошоците за престој (исхрана и ноќевање) на членовите на европскиот работнички совет и членовите на одборот, доколку поинаку не е определено.

(4) Доколку се вклучат експерти, централната управа ги покрива трошоците само за еден експерт.

Информирање и консултирање на европскиот работнички совет

Член 30

(1) Информирањето на европскиот работнички совет особено се однесува на структурата, економската и финансиската состојба, развојот и производството и продажбата на друштво или групација на ниво на ЕУ.

(2) Информирањето и консултирањето на европскиот работнички совет е поврзано со состојбата и со трендот на вработувања, инвестиции и значителни промени во однос на организацијата, воведувањето на нови методи на работа или производни процеси, преноси на производството, спојувања, намалувања или затворање на друштва, подружници или важни делови од истите, како и колективни отпуштања од деловни причини.

(3) Консултирањето се спроведува така што членовите на европскиот работнички совет можат да се состанат со централната управа и да добијат одговор, со образложение за кое било прашање или мислење кое тие го искажале.

(4) Европски работнички совет има право да се состане со централната управа за да се информира и консултира, врз основа на извештај подготвен од централната управа, за напредокот на деловното работење на друштвото или групацијата на ниво на ЕУ и за нивните перспективи, за кои се известува и управата на друштвото, односно подружницата.

(5) Времето и местото на одржување на седницата од ставот (4) на овој член се определува по претходно усогласување со централната управа.

(6) Европскиот работнички совет може да се состане и на други седници, доколку централната управа се согласува со тоа.

(7) Седниците на европскиот работнички совет не се јавни.

Годишно информирање и консултирање

Член 31

(1) Централната управа најмалку еднаш во календарска година го известува европскиот работнички совет и се консултира со него за деловниот успех и перспективите на друштвото или групацијата на ниво на ЕУ и навремено му ја доставува потребната документација.

(2) Деловниот успех и перспективите од ставот (1) на овој член, пред сè, се однесуваат на:

- структурата, економската и финансиската положба на друштвото со доминантно влијание и друштво под доминантно влијание,
- предвидениот развој на работењето, производството и продажбата,
- состојбата со вработеноста и предвидениот развој,
- инвестиционите програми,
- темелните организациони промени,
- воведувањето на новите деловни и производни постапки,
- промената на локацијата на друштвото, подружниците или нивните суштински делови, како и преносот на производството на друго место,
- здружувањето или дејствувањето на друштвото или подружницата,
- намалувањето или затворањето на друштвата, подружниците или нивните суштински делови и
- колективното отпуштање на работници.

Информирање и консултирање во вонредни околности

Член 32

(1) Ако постојат вонредни околности или одлуки кои во значителен степен влијаат врз интересите на вработените, особено во случај на преместување, затворање на подружници или друштва или колективни отпуштања од деловни причини, одборот од членот 27 од овој закон или кога не постои ваков одбор, европскиот работнички совет има право да биде известен.

(2) Европскиот работнички совет на негово барање има право да се состане со централната управа или кое било соодветно ниво на управа во рамките на друштвото или групациите на ниво на ЕУ, со свои овластувања за одлучување, со цел да биде известен и консултиран.

(3) Членовите на европскиот работнички совет кои се избрани од подружниците и/или друштвата, кои директно се засегнати од вонредните околности или одлуки, имаат право да учествуваат на состаноците што се организирани со одборот. Овој состанок за информирање и консултирање се одржува што е можно поскоро врз основа на извештај подготвен од централната управа или кое било друго соодветно ниво на управа на друштвото или групацијата на друштва на ниво на ЕУ, за кои може да се достави мислење на крајот на состанокот или во разумен рок.

(4) Состанокот од ставот (3) на овој член не влијае врз надлежностите и овластувањата на централната управа.

(5) Спроведувањето на постапката за информирање и консултирање во вонредни околности треба да обезбеди ефикасност во информирањето и овозможувањето на друштвото или групацијата на ниво на ЕУ ефективно да донесува одлуки.

Информирање на претставниците на вработените

Член 33

По одржувањето на седница на европскиот работнички совет или неговиот одбор, европскиот работнички совет, односно неговиот одбор е должен да ги информира претставниците на вработените, односно репрезентативните синдикати за постапката на информирање и консултирање или доколку вакви претставници не постојат ги известува сите вработени во друштвото или подружниците.

Мандат и определување на нови членови

Член 34

(1) Мандатот на членовите на европскиот работнички совет трае четири години.

(2) Мандатот започнува да тече од изборот, односно именувањето на членовите на европскиот работнички совет.

(3) Европскиот работнички совет секоја втора година од денот на одржувањето на основачката седница разгледува и утврдува дали бројот на вработените во одделни земји членки се променил за да се промени и составот на европскиот работнички совет од членот 22 став (2) од овој закон.

(4) Доколку бројот на вработените во одделни земји се променил така што бара поинаков состав на европскиот работнички совет, истиот од надлежните органи ќе побара повторно да се определат членови на европскиот работнички совет за оние земји членки, каде што во споредба со минатиот период има потреба од поинаков број на претставници на вработените. Со ова завршува членството на вработените кои дотогаш ги претставувале овие земји во европскиот работнички совет.

(5) Ставовите (3) и (4) на овој член соодветно се применуваат и за земјите членки кои сè уште не биле застапени во европскиот работнички совет.

Почеток на преговори

Член 35

(1) Европскиот работнички совет кој е задолжително основан, најмалку шест месеци пред истекот на мандатот, со мнозинство гласови е должен да усвои одлука за започнување на преговори или да започне преговори за договор со централната управа, согласно со членот 19 од овој закон.

(2) Доколку европскиот работнички совет одлучи да започне преговори, истиот ги има истите права и обврски како и посебното преговарачко тело, во смисла на членовите 8, 12, 13, 14, 15, 16 и 17 од овој закон.

(3) Доколку дојде до склучување на договор за утврдување на постапка за информирање и консултирање, мандатот на европскиот работнички совет престанува од денот на склучувањето на договорот.

Соработка врз основа на меѓусебна доверба

Член 36

Централната управа и европскиот работнички совет соработуваат врз основа на меѓусебна доверба во интерес на вработените и друштвото или групацијата на ниво на ЕУ. Истото важи и за соработката меѓу централната управа и претставниците на вработените во рамките на постапката за информирање и консултирање.

Класифицирани информации

Член 37

(1) Централната управа е должна да дава информации за прашањата за кои ќе се договори, согласно со членовите 19 и 20 од овој закон или за прашањата од членовите 31 и 32 од овој закон.

(2) Членовите на посебните преговарачки тела, членовите на европскиот работнички совет и сите експерти кои им помагаат се должни да не откриваат класифицирани информации.

(3) Членовите на европскиот работнички совет се должни да ја почитуваат доверливоста на сите податоци за работењето со кои биле запознати како членови на европскиот работнички совет, а кои централната управа конкретно ги означила како класифицирани информации и кои не можат да се објавуваат и употребуваат.

(4) Одредбата од ставот (2) на овој член важи и за поранешните членови на европскиот работнички совет.

(5) Ставот (3) на овој член не важи за контактите со други членови на европскиот работнички совет и за контактите со претставниците на вработените во подружниците или друштвата, доколку овие лице мора да бидат известени за содржината на податоците и за резултатите од консултациите, согласно со договорот од членот 19 или 33 од овој закон, како и за контактите со претставниците на вработените во одборот со преведувачите или со експертите кои му помагаат на европскиот работнички совет.

(6) Должноста за почитување на класифицираните информации соодветно важи и за:

- членовите на посебното преговарачко тело,
- претставниците на вработените во рамките на постапката за информирање и консултирање од членот 20 од овој закон,
- експертите и преведувачите и
- претставниците на вработените во подружниците и друштвата во Република Македонија.

(7) Исклучоците во поглед на обврската за почитување на класифицираните информации во смисла на ставот (5) на овој член соодветно важат за:

- посебното преговарачко тело во однос на експертите и преведувачите и
- претставниците на вработените во рамките на постапката за информирање и консултирање во однос на преведувачите и експертите кои им помагаат во рамките на договорот и во контактите со претставниците на вработените во подружниците и друштвата во Република Македонија, доколку овие лица во рамките на договорот мора да бидат известени за содржината на податоците и за резултатите од консултациите од членот 20 од овој закон.

(8) Обврската за чување на доверливоста на податоците продолжува да важи независно од тоа каде се наоѓаат членовите на посебните преговарачки тела, членовите на европскиот работнички совет и сите експерти кои им помагаат и претставниците на вработените во рамките на постапката за информирање и консултирање и по истекот на нивниот мандат.

(9) Во случаите, под условите и ограничувањата утврдени со закон, централната управа што се наоѓа на територијата на земјата членка на ЕУ не е должна да дава информации кога нивната природа е таква што, според објективни критериуми утврдени со договорот за основање на европски работнички совет и договорот за утврдување на постапка за информирање и консултирање, тие сериозно би му наштетиле на функционирањето на засегнатите друштва или негативно би влијаеле на истите.

VI. ДОЛЖНОСТИ И ЗАШТИТА НА ПРЕТСТАВНИЦИТЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Права, обврски и облици на заштита

Член 38

(1) Членовите на европскиот работнички совет се должни да ги претставуваат колективните интереси на вработените во друштвата и групациите на ниво на ЕУ.

(2) Членовите на европскиот работнички совет ги известуваат претставниците на вработените од подружниците или од друштвата и групацијата на ниво на ЕУ, а во отсуство на претставници, тие ги известуваат сите вработени за содржината и исходот од постапката за информирање и консултирање што е спроведена, не доведувајќи ги во прашање класифицираните информации, во смисла на членот 37 од овој закон.

(3) Членовите на посебните преговарачки тела, членовите на европскиот работнички совет и претставниците на вработените, при вршењето на своите функ-

ции, уживаат заштита и гаранции што им се обезбедуваат на претставниците на вработените, согласно со законот во земјата во којашто се вработени.

(4) Заштитата и гаранциите од ставот (3) на овој член, како и исплатата на дневниците за членовите, важат за присуство на состаноците на посебните преговарачки тела или на европскиот работнички совет и на сите други состаноци во рамките на договорот од членот 20 став (3) од овој закон, за периодот на отсуство потребен за вршење на нивните должности.

(5) До степен до којшто е потребно за извршување на должностите на претставниците на вработените на меѓународно ниво, членовите на посебното преговарачко тело и на европскиот работнички совет имаат право на обука, без намалување на платата за тоа време.

VII. НАДЗОР

Овластени надзорни органи

Член 39

(1) Надзор над спроведувањето на овој закон врши министерството надлежно за работите од областа на трудот.

(2) Инспекциски надзор над спроведувањето на овој закон врши Државниот инспекторат за труд.

(3) Ако инспекторот на трудот утврди дека е сторен прекршок од членот 40 од овој закон, е должен на сторителот на прекршокот да му предложи постапка за порамнување, согласно со Законот за прекршоците.

(4) За прекршоците од членот 40 од овој закон прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежниот суд.

VIII. ПРЕКРШОЧНА ОДРЕДБА

Член 40

(1) Глоба во износ од 4.000 до 6.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок на правно лице, ако:

1) централната управа спротивно на членовите 31 став (1) и 32 став (1) од овој закон не изврши годишно информирање и консултирање и информирање и консултирање во вонредни околности или пак доколку доставува погрешни или непотполни податоци или не ги доставува навреме.

(2) Глоба во износ од 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок на правно лице, ако:

1) централната управа спротивно на членот 8 од овој закон не доставува податоци, доставува погрешни податоци или непотполни податоци или пак не ги доставува навреме.

(3) Глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за сторен прекршок и на одговорното лице во правното лице кое ќе направи прекршок од ставот (1) на овој член.

Член 41

(1) Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор, инспекторот на трудот утврди дека е сторена неправилност од членот 8 од овој закон, должен е да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено вработување на покана за спроведување на едукација на централната управа каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

(2) Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(3) Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

(4) Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

(5) Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот на кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

(6) Доколку лицето или работодавачот над кој се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран по однос на утврдената неправилност.

(7) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

(8) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

(9) Државниот инспекторат за труд којшто го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(10) Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

IX. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 42

Подзаконскиот акт предвиден со членот 41 ставови (2) и (9) од овој закон ќе се донесе во рок од 15 дена од денот на пристапувањето на Република Македонија во Европската унија.

Влегување во сила

Член 43

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува со пристапувањето на Република Македонија во Европската унија.

L I G J

PËR KËSHILLIN EVROPIAN TË PUNËTORËVE

I. DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Lenda e Ligjit

Neni 1

(1) Me këtë ligj rregullohet темелими i Këshillit Evropian të Punëtorëve ose përcaktimi i procedurës për informim dhe konsultim të punonjësve në shoqëri tregtare ose grupe të shoqërive tregtare që punojnë në nivel të Unionit Evropian (në tekstin e mëtejshëm: shoqëri ose grup në nivel të UE-së).

(2) Këshilli Evropian i Punëtorëve темелohet në kushte dhe procedurë të përcaktuar me këtë ligj.

(3) Procedura për informim dhe konsultim të punonjësve përcaktohet me marrëveshje ndërmjet shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së dhe përfaqësuesve të punonjësve në trup të veçantë për negociata, në pajtim me këtë ligj.

Qellimi i Ligjit

Neni 2

(1) Qellimi i këtij ligji është të avancohet e drejta e informimit dhe konsultimit për çështje ndërkombëtare dhe avancim të dialogut ndërmjet partnerëve socialë në pajtim me ligjin, marrëveshje kolektive dhe marrëveshje ndërkombëtare.

(2) Të punësuarit në shoqëri ose grup në nivel të UE-së në dy apo më shumë shtete anëtare, informohen dhe konsultohen kur vendimet që kanë të bëjnë me ta miratohen në shtetin anëtar që nuk është vendi në të cilin janë të punësuar.

Çështje ndërkombëtare

Neni 3

Çështjet që kanë të bëjnë me shoqërinë ose grupin në nivel të UE-së ose së paku me dy shoqëri ose degë të shoqërisë ose grupit të shoqërive të vendosura në dy vende të ndryshme anëtare të Bashkimit Evropian (në tekstin e mëtejshëm: vende anëtare), konsiderohen si ndërkombëtare.

Subjekte me të cilat kanë të bëjnë informimi dhe konsultimi dhe mënyra e informimit dhe konsultimit

Neni 4

(1) Informimi dhe konsultimi nëpërmjet Këshillit Evropian të Punëtorëve ose në procedurë për informim dhe konsultim të punonjësve në shoqëritë që punojnë në dy ose më shumë shtete anëtare, bëhet me të gjitha degët që ndodhen në shtetin anëtar të caktuar, e në rast të grupeve për të gjitha shoqëritë me seli në vendet anëtare, përveç nëse nuk është kontraktuar ndryshe.

(2) Përfaqësuesit e punonjësve dhe të drejtorisë së shoqërisë ose shoqërisë me ndikim dominues në grup, në mënyrë kontraktuese i përcaktojnë natyrën, funksionin, mënyrën e punës, procedurat dhe mjetet financiare të Këshillit Evropian të Punëtorëve ose procedurat tjera të informimit dhe konsultimit.

Zbatimi i Ligjit

Neni 5

(1) Ky ligj zbatohet për shoqëritë në territorin e Bashkimit Evropian që kanë seli në Republikën e Maqedonisë dhe grupet e shoqërive nga territori i Unionit Evropian.

(2) Nëse shoqëria ose shoqëria me ndikim dominues nuk ka seli të vet në vendin anëtar, dispozitat e këtij ligji zbatohen për çdo degë në Republikën e Maqedonisë, nëse shoqëria ose shoqëria me ndikim dominues e autorizon këtë degë si përfaqësues të saj. Nëse nuk ka përfaqësues të autorizuar, ky ligj do të zbatohet, nëse në Republikën e Maqedonisë ekziston degë ose shoqëri me më shumë punonjës në krahasim me degët ose shoqëritë tjera në grupin e shoqërive në vendet që nuk janë anëtare të UE-së.

(3) Ky ligj nuk zbatohet për ekuipazhin e anijeve tregtare.

Perkufizime

Neni 6

Shprehje të veçanta të përdorura në këtë ligj e kanë kuptimin si vijojnë:

1. "Ndermarrje/shoqëri që punon në nivel të UE-së" është çdo shoqëri me së paku 1 000 punonjës në kuadër të shteteve anëtare dhe së paku 150 punonjës në secilin prej së paku dy shtete anëtare;

2. "Grup i ndërmarrjeve/shoqërive" është shoqëria me ndikim dominues dhe shoqëritë nën ndikim dominues;

3. "Grup i ndërmarrjeve/shoqërive që punojnë në nivel të UE-së" është grup i shoqërive me karakteristika si vijojnë:

- së paku 1 000 punonjës në kuadër të shteteve anëtare,
- së paku dy shoqëri në grup në shtete të ndryshme anetare dhe

- së paku një shoqëri e grupit me të paktën 150 punonjes në një vend anëtar së paku një shoqëri e grupit me të paktën 150 punonjës në shtet tjetër anëtar;

4. "Shoqëri me ndikim dominues" është shoqëria që mund të kryejë ndikim dominues mbi shoqëri tjetër nën ndikim dominues, në bazë të pronësisë, pjesëmarrjes financiare ose dispozitave që zbatohen në atë shoqëri;

5. "Shoqëri nën ndikim dominues" është shoqëria mbi të cilën shoqëria tjetër me ndikim dominues ka ndikim mbizotërues të drejtpërdrejtë ose të tërthortë;

6. "Perfaqësues të punonjësve" janë përfaqësues të punonjesve të paraparë me ligj dhe me dispozitat e vendeve anetare;

7. "Drejtori qendror" është drejtoria qendrore e shoqërisë që punon në nivel të UE-së ose në rast të grupit të shoqërive që punojnë në nivel të UE-së, të shoqërisë me ndikim dominues;

8. "Informim" është bartja e të dhënave nga punedhësi të përfaqësuesi i punonjësve në kohë përkatëse, në mënyrë përkatëse dhe me përmbajtje përkatëse me qëllim që t'u mundësohet të njoftohen me të njëjtat, t'i shqyrtojnë dhe të bëjnë analizë të hollësishtme të ndikimit të mundshëm edhe atje ku është e mundur, të përgatiten për konsultime me organin kompetent të shoqërisë ose grupit të shoqërive në nivel të UE-së;

9. "Konsultim" është vendosja e dialogut dhe shkëmbimi i mendimeve ndërmjet përfaqësuesve të punonjësve dhe drejtorisë qendrore ose në çdo nivel përkatës të menaxhimit në kohë, mënyrë dhe përmbajtje që u mundëson përfaqësuesve të punonjësve në afat përkatës ta shprehin mendimin e tyre, në bazë të informatave të siguruar për masat e propozuara, lidhur me të cilat është bërë konsultimi, pa u vene në pyetje kompetencat e drejtorisë, cili mendim mund të merret parasysh në shoqëri ose grup në nivel të UE-së;

10. "Këshill Evropian i Punëtorëve" është këshilli që është themeluar për informim dhe konsultim të punonjësve, në pajtim me dispozitat e këtij ligji dhe

11. "Grup i veçantë për negociata" është trupi i themeluar për negociata me drejtorinë qendrore në lidhje me themelimin e Këshillit Evropian të Punëtorëve ose për percaktimin e procedurës për informim dhe konsultim të punonjësve, në pajtim me dispozitat e këtij ligji.

Menyra e llogaritjes së numrit të punonjësve

Neni 7

Numri i punonjësve në shoqëri dhe degë në Republikën e Maqedonisë, në pajtim me kushtet dhe kornizat e percaktuara për numrin e punonjësve në shoqëri dhe grupe të shoqërive në nivel të Unionit Evropian, llogaritet në bazë të numrit mesatar të punonjësve gjatë dy viteve paraprake të punës, duke i përfshirë edhe punonjësit me orar pune të shkurtuar në pajtim me ligjin.

Obligimi për paraqitjen e të dhënave për punonjësit

Neni 8

Drejtoria qendrore është e obliguar që përfaqësuesve të punonjësve, me kërkesë të tyre, t'u japë të dhënat për numrin e përgjithshëm të punonjësve dhe sistematizimin e tyre në vendet anëtare, për shoqëritë dhe degët e tyre dhe për strukturën e shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së.

Shoqëria me ndikim dominues

Neni 9

(1) Konsiderohet se një shoqëri ka ndikim dominues, në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, në raport me shoqërinë tjetër, nëse:

- e ka shumicën e kapitalit të shoqërisë,

- e kontrollon shumicën e votave të shtuara kapitalit të dhene aksionar të shoqërisë ose

- mund të emërojë më shumë se gjysmën e anëtarëve në trupin administrativ, drejtues ose mbikëqyrës të shoqërisë.

(2) Të drejtat e shoqërisë me ndikim dominues në lidhje me votimin dhe emërimin nga paragrafi (1) alineja 3 të këtij neni i përfshijnë të drejtat e cilësdo shoqëri dhe të drejtat e personit ose trupit që veprojnë në emër të vet, por për llogari të shoqërisë me ndikim dominues ose çdo shoqërie tjetër me ndikim dominues.

(3) Ndikimi dominues nga paragrafi (1) i këtij neni nuk percaktohet vetëm në bazë të kompetencave që kanë të bëjnë me falimentimin ose likuidimin në pajtim me ligjet e vendeve anëtare në lidhje me procedura të tilla.

(4) Dispozitat që zbatohen për t'u percaktuar nëse një shoqëri është me ndikim dominues, janë dispozitat që vendet anëtare të UE-së i zbatojnë në atë shoqëri.

(5) Nëse dispozitat që kanë të bëjnë me shoqërinë nuk janë dispozita të vendit anëtar, do të zbatohen rregullat e vendit anëtar në territorin e të cilit është vendosur përfaqësuesi i shoqërisë ose në mungesë të përfaqësuesit të tillë, drejtoria qendrore e shoqërisë së grupit në të cilin janë punësuar pjesa më e madhe e punonjësve.

(6) Nëse në rast konflikti të ligjeve gjatë zbatimit të paragrafi (1) të këtij neni, dy ose më shumë shoqëri të grupit i plotësojnë një ose më shumë kriteret nga kriteret e percaktuara në paragrafin (1), shoqëria që i plotëson kriteret e percaktuara në paragrafin (1) alineja 3 të këtij neni, konsiderohet si shoqëri me ndikim dominues, pa u vënë në pyetje prova se shoqëria tjetër është e aftë të kryejë ndikim dominues.

II. THEMELIMI I KËSHILLIT EVROPIAN TË PUNËTOREVE OSE PËRCAKTIMI I PROCEDURËS PËR INFORMIM DHE KONSULTIM TË PUNONJËSVE

Themelimi i Këshillit Evropian të Punëtorëve ose percaktimi i procedurës për informim dhe konsultim të punonjësve

Neni 10

(1) Drejtoria qendrore e shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së detyrohet që të sigurojë kushte dhe mjete të nevojshme për themelimin e Këshillit Evropian të Punëtorëve ose percaktimin e procedurës për informimin dhe konsultimin e punonjësve në shoqëri ose grup në nivel të UE-së.

(2) Kur drejtoria qendrore nuk është e vendosur në vendin anëtar, përfaqësuesi i drejtorisë qendrore në vendin anëtar, që emërohet sipas nevojës, e merr obligimin nga paragrafi (1) i këtij neni.

(3) Në mungesë të përfaqësuesit të këtij lloji, drejtoria e degës ose shoqërisë së grupit në të cilin punojnë numri më i madh i punonjësve në cilindo vend anëtar, e merr obligimin nga paragrafi (1) i këtij neni.

(4) Përfaqësuesi ose përfaqësuesit në rast të mungesës së përfaqësuesve të këtij lloji, drejtoria e degës ose shoqërisë së grupit nga paragrafi (3) i këtij neni, konsiderohen si përfaqësuesi i drejtorisë qendrore.

(5) Drejtoria e çdo shoqërie ose grupi në nivel të UE-së dhe drejtoria qendrore ose drejtoria që konsiderohet drejtor qendrore në kuptimin e nenit 6 të këtij ligji, nga shoqëria ose grupi i shoqërive në nivel të UE-së, janë përgjegjës për fillimin e negociatave të theksuara në nenin 8 të këtij ligji, e veçanërisht informatave për strukturën e shoqërisë ose të grupit dhe punonjësit e tyre, të palët e përfshira. Ky obligim, në veçanti ka të bëjë me informatat për numrin e punonjësve në shoqëri ose grup në nivel të UE-së.

III. TRUPI I POSAÇËM PËR NEGOCIATA

Menyra e themelimit

Neni 11

(1) Trupi i posaçëm për negociata është trup që themelohet për realizimin e të drejtës së informimit dhe konsultimit të punonjësve në shoqëri dhe grup në nivel të UE-së dhe negociata me drejtorinë qendrore për themelimin e Keshillit Evropian të Punëtorëve ose përcaktimin e procedurës për informimin dhe konsultimin e punonjësve.

(2) Trupi i posaçëm për negociata themelohet me iniciative të drejtorisë qendrore ose në bazë të kërkesës me shkrim prej së paku 100 punonjësve ose përfaqësuesve të tyre në së paku dy shoqëri ose degë në së paku dy vende të ndryshme anëtare.

(3) Kërkesa konsiderohet e parashtruar, nëse e njëjta është nënshkruar prej së paku 100 punonjësve ose përfaqësuesve të tyre në së paku dy shoqëri ose degë në së paku dy vende të ndryshme anëtare dhe nëse pranimi i kërkesës verifikohet nga drejtoria qendrore.

(4) Nëse janë parashtruar më shumë se një kërkesë numërohen dhe mbledhen nënshkrimet e punonjësve, perkatesisht nënshkrimet e përfaqësuesve të tyre nga të gjitha kërkesat e parashtruara.

(5) Të punësuarit në shoqëri ose degë në të cilat nuk janë zgjedhur përfaqësues të punonjësve, kanë të drejtë të zgjedhin dhe emërojnë anëtarë të trupit të posaçëm për negociata.

(6) Anëtarët e trupit të posaçëm të negociatave zgjidhen në mënyrë të barabartë me numrin e punonjësve që janë të punësuar në çdo vend anëtar, me atë që çdo vendi anëtar i ndahet një vend për çdo numër të personave të punësuar që punojnë në atë vend anëtar që është 10% ose pjesë e përqindjes së njëjtë, nga numri i punonjësve që janë të punësuar në të gjitha vendet anëtare së bashku.

(7) Drejtoria qendrore dhe drejtoria e shoqërisë perkatesisht dega e shoqërisë, si dhe organizatat kompetente evropiane të punonjësve dhe punëdhënësve, informohen për përbërjen e të trupit të posaçëm për negociata dhe për fillimin e negociatave.

Perberja e trupit të posaçëm për negociata

Neni 12

(1) Nga çdo vend anëtar, në të cilin punon shoqëria ose dega, gjegjësisht grupi në trupin e posaçëm të negociatave përcaktohet një përfaqësues i punonjësve.

(2) Trupi i posaçëm i negociatave ka së paku tre, e më së shumti aq anëtarë, sa është numri i vendeve anëtare.

(3) Nga çdo vend anëtar me së paku 25% të punësuar në shoqëri ose degë, perkatesisht grup, përcaktohet nga një përfaqësues plotësues, dy përfaqësues plotësues përcaktohen nga vendet anëtare me së paku 50% të punësuar dhe tre përfaqësues plotësues nga vendet anëtare me së paku 75% të punësuar.

Zgjedhja e përfaqësuesve në trupin e posaçëm të negociatave nga Republika e Maqedonisë

Neni 13

(1) Përfaqësuesit e punonjësve nga Republika e Maqedonisë në trupin e posaçëm të negociatave, i zgjedhin sindikatat reprezentative në zgjedhje me votim të fshehtë.

(2) Të drejtë propozimi të kandidatëve për anëtarë në trupin e posaçëm të negociatave, kanë sindikatat reprezentative në shoqëri ose degë dhe së paku 50 të punësuar në shoqëri ose degë.

Informimi i drejtorisë qendrore për anëtarët e zgjedhur në trupin e posaçëm të negociatave

Neni 14

Trupi i posaçëm i negociatave është i obliguar që drejtorisë qendrore, menjëherë pas përfundimit të zgjedhjes, t'i dorëzoje listë me emrin dhe mbiemrin e anëtarëve të vet, adresat e tyre dhe të dhënat nga cilat shoqëri, perkatesisht degë vijnë.

Kuvendi themelues, rregullorja, ekspertët

Neni 15

(1) Menjehere pas marrjes së informimit për zgjedhjen e kryer të anëtarëve të trupit të posaçëm të negociatave, drejtoria qendrore konvokon kuvend themelues të trupit të posaçëm të negociatave dhe për këtë e informon drejtorinë e degëve dhe shoqërive.

(2) Trupi i posaçëm i negociatave, zgjedh kryetar nga radhet e anëtarëve të vet dhe miraton rregullore të vet.

(3) Para dhe pas çdo takimi me drejtorinë qendrore, trupi i posaçëm i negociatave ka të drejtë të takohet pa pranimet e përfaqësuesve të drejtorisë qendrore, me ç'rast i shfrytëzon të gjitha mjetet e nevojshme për komunikim.

(4) Trupi i posaçëm i negociatave, i miraton vendimet e veta me shumicën e votave nga numri i përgjithshëm i anëtarëve, nëse me këtë ligj nuk është përcaktuar ndryshe.

(5) Trupi i posaçëm i negociatave, lidhur me negociatat mund të kërkojë ndihmë nga ekspertë me zgjedhje të vet, nder të cilët mund të përfshihen edhe përfaqësues nga sindikatat kompetente dhe të pranuar në nivel të UE-së, që do t'i zgjedhë vet, nëse kjo është e nevojshme për realizim të drejtë të detyrave të tij. Ekspertët dhe përfaqësuesit mund të marrin pjesë në takimet për negociata në cilësi perkatese me kërkesë të trupit të posaçëm të negociatave.

Vendimi për ndërprerjen e negociatave

Neni 16

(1) Trupi i posaçëm i negociatave, me së paku dy të trena e shumicës së votave të anëtarëve të tij, mund të vendosë që të mos i fillojë negociatat ose t'i ndërpresë negociatat e filluara. Vendimi i tillë e ndërprente procedurën për arritjen e marrëveshjes sipas nenit 18 të këtij ligji. Për vendimin dhe rezultatet nga votimi, përpilohet procesverbal, të cilin e nënshkruan kryetari i trupit të posaçëm të negociatave, e një kopje e procesverbalit dërgohet në drejtorinë qendrore.

(2) Kërkesa e re për themelimin e trupit të posaçëm të negociatave, mund të parashtrohet më herët dy vite nga dita e miratimit të vendimit nga paragrafi (1) i këtij neni, nëse palët e përfshira nuk përcaktojnë ndonjë afat më të shkurtër.

Shpenzimet

Neni 17

(1) Shpenzimet lidhur me themelimin dhe punën e trupit të posaçëm të negociatave, i bart drejtoria qendrore.

(2) Nëse përfshihen ekspertë në pajtim me nenin 15 paragrafin (5) të këtij ligji, drejtoria qendrore i bart shpenzimet vetëm për një ekspert.

(3) Drejtoria qendrore është e obliguar që të sigurojë lokale, mjete materiale, perkthyes dhe persona administrative të nevojshëm për takime, si dhe t'i bartë shpenzimet e

udhetimit dhe shpenzimet për qëndrim (ushqim dhe fjetje) të trupit të posaçëm të negociatave, përpos nëse nuk është përcaktuar ndryshe.

IV. MARRËVESHJA PËR THEMELIMIN E KËSHILLIT EVROPIAN TË PUNËTORËVE OSE PËRCAKTIMI I PROCEDURES PËR INFORMIM DHE KONSULTIM

Liria e organizimit

Neni 18

(1) Drejtoria qendrore dhe trupi i posaçëm i negociatave, së bashku vendosin për mënyrën dhe organizimin e informimit dhe konsultimit të punonjësve.

(2) Drejtoria qendrore dhe trupi i posaçëm i negociatave, mbajnë negociata dhe bashkëpunojnë me qëllim që të arrihet marrëveshje nëse për informimin dhe konsultimin e punonjesve do të themelohet Këshilli Evropian i Punëtorëve ose do të përcaktohet procedura për informimin dhe konsultimin e punonjësve.

(3) Palet nga paragrafi (1) i këtij neni me marrëveshje me shkrim i përcaktojnë përbërjen, kompetencat dhe mandatin e Këshillit Evropian të Punëtorëve ose përcaktimin e procedurës për informim dhe konsultim me punonjësit.

(4) Marrëveshja nga paragrafi (3) i këtij neni vlen për të gjitha vendet anëtare në të cilat punon shoqëria ose grupi në nivel të UE-së.

Marreveshja për themelimin e Këshillit Evropian të Punëtorëve

Neni 19

(1) Këshilli evropian themelohet me marrëveshje me shkrim, të cilën e nënshkruajnë drejtoria qendrore dhe trupi i posaçëm i negociatave, pas negociatave të mbajtura paraprake dhe bashkëpunimit ndërmjet palëve, pa u shkelur autonomia e palëve, me të cilën përcaktohet:

- me cilat shoqëri, degë ose grupe ka të bëjë marrëveshja, duke e përfshirë edhe shoqëritë dhe degët jashtë territorit të vendeve anëtare, kur të njëjtat janë të përfshira,

- perberja e Këshillit Evropian të Punëtorëve, numri i anetareve, sistemimi i vendeve duke e pasur parasysh përfaqesimin e barabartë të punonjësve sipas aktivitetit, kategorise dhe gjinisë, si dhe mandatin të tyre,

- fusheprimi i punës së Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe procedura për informim dhe konsultim të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe format dhe mënyra për lidhjen e informimit dhe konsultimit të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe trupave përfaqësues nacionalë të punonjësve,

- vendi dhe koha e mbajtjes së mbledhjeve të Këshillit Evropian të Punëtorëve,

- perberja, procedura për emërim dhe shkarkim, fusheprimi dhe mënyra e punës së këshillit nga neni 27 i këtij ligji,

- mjetet financiare materiale që duhet t'i sigurohen për punë Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe

- data e hyrjes në fuqi të marrëveshjes dhe kohëzgjatja e saj, mënyra e ndryshimit dhe plotësimit ose prishjes së marrëveshjes dhe rastet në të cilat mbahen negociata të serishme për lidhjen e marrëveshjes, gjatë ndryshimeve në strukturën e shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së.

(2) Nëse nuk është kontraktuar ndryshe, në aspekt të përcaktimit të anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve nga Republika e Maqedonisë, zbatohet neni 23 i këtij ligji.

Marreveshja për përcaktimin e procedurës për informim dhe konsultim

Neni 20

(1) Drejtoria qendrore e trupit të posaçëm të negociatave me marrëveshje me shkrim mund të vendosin dhe të përcaktojnë një ose më shumë procedura për informim dhe konsultim me të punësuarit, në vend që të themelojnë Këshill Evropian të Punëtorëve.

(2) Në marrëveshje përcaktohen kushtet dhe mënyra me të cilat përfaqësuesit e punonjësve kanë të drejtë të takohen për t'u konsultuar për informatat e marra, si dhe për procedurën për shqyrtimin e propozimeve të tyre me drejtorinë qendrore ose ndonjë nivel tjetër përkatës të administrimit.

(3) Informatat kanë të bëjnë para së gjithash me ceshtjet ndërkombëtare që me të vërtetë i cenojnë interesat e punonjesve në të gjitha shoqëritë me të cilat ka të bëjë marrëveshja.

(4) Gjate miratimit të vendimit për lidhjen e marrëveshjes nga nenet 19 dhe 20 të këtij ligji, trupi i posaçëm i negociatave vendos me shumicë të votave nga numri i përgjithshëm i anëtarëve të tij.

V. THEMELIMI I DETYRUESHËM I KESHILLIT EVROPIAN TË PUNËTORËVE

Kushtet për themelimin e detyrueshëm të Këshillit Evropian të Punëtorëve

Neni 21

(1) Këshilli Evropian i Punëtorëve detyrimisht themelohet në pajtim me nenet 22 dhe 23 të këtij ligji, nëse:

1) drejtoria qendrore dhe trupi i posaçëm i negociatave shpallin negociata të pasuksesshme;

2) drejtoria qendrore nuk dëshiron të fillojë negociata në afat prej gjashtë muajsh nga dita e parashtrimit të kërkeses nga neni 11 i këtij ligji ose

3) në afat prej tre vitesh nga dita e parashtrimit të kërkeses nuk lidh marrëveshje nga nenet 19 dhe 20 të këtij ligji dhe kur trupi i posaçëm i negociatave nuk miraton vendim sipas nenit 16 të këtij ligji.

(2) Këshilli Evropian i Punëtorëve nuk mund të themelohet, nëse trupi posaçëm i negociatave para kalimit të afatit nga paragrafi (1) pika 3 të këtij neni, ka miratuar aktvendim për ndërprerjen e negociatave sipas nenit 16 paragrafi (1) të këtij ligji.

Perberja e Këshillit Evropian të Punëtorëve

Neni 22

(1) Këshilli Evropian i Punëtorëve përbëhet nga të punësuarit e shoqërive ose grupeve në nivel të UE-së.

(2) Nga çdo vend anëtar, në të cilin punon shoqëria ose dega, gjegjësisht grupi i shoqërive, në Këshillin Evropian të Punëtorëve përcaktohet nga një përfaqësues i të punësuarve.

(3) Këshilli Evropian i Punëtorëve ka së paku tre, e më së shumti 30 anëtarë, ndërsa mund të caktohen edhe zëvendësit e tyre.

(4) Nga çdo vend anëtar me së paku:

- 25% të punësuar përcaktohet edhe nga një përfaqësues plotësues,

- 50% të punësuar përcaktohen edhe nga dy përfaqësues plotësues dhe

- 75% të punësuar përcaktohen edhe nga tre përfaqësues plotësues.

Zgjedhja e anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve nga Republika e Maqedonisë

Neni 23

(1) Anëtarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve nga Republika e Maqedonisë, i zgjedhin të punësuarit në shoqëritë dhe grupet e shoqërive që punojnë në nivel të UE-së, në zgjedhje me votim të fshehtë.

(2) Të drejtë propozimi të kandidatëve për anëtarë në Këshillin Evropian të Punëtorëve kanë sindikatat reprezentative në shoqëri ose degë dhe së paku 50 të punësuar në shoqëri ose degë.

Informimi për anëtarët e zgjedhur në Këshillin Evropian të Punëtorëve

Neni 24

(1) Këshilli Evropian i Punëtorëve është i obliguar që menjehere pas zgjedhjes së kryer të drejtorisë qendrore t'i kumtoje emrat e anëtarëve të vet, adresat e tyre dhe të dhe-nat se nga cila shoqëri përkatësisht degë vijnë.

(2) Drejtoria qendrore këto të dhëna i dërgon në drejto-rinë e degëve ose shoqërive, si dhe në sindikatat reprezen-tative në degët ose shoqëritë në Republikën e Maqedonisë.

Mbledhja themeluese

Neni 25

(1) Pas zgjedhjes së anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve, drejtoria qendrore cakton mbledhje themeluese të Këshillit Evropian të Punëtorëve.

(2) Në mbledhjen themeluese Këshilli Evropian i Pune-toreve nga radhët e anëtarëve të vet zgjedh kryetar dhe ze-vendeskryetar me shumicë të votave nga numri i pergjiths-hem i anëtarëve.

Kryetari dhe zëvendëskryetari

Neni 26

(1) Kryetari e përfaqëson dhe prezanton Këshillin Evropian të Punëtorëve.

(2) Zëvendëskryetari në mungesë të kryetarit e perfaq-son dhe prezanton Këshillin Evropian të Punëtorëve.

Keshilli

Neni 27

(1) Nese Keshilli Evropian i Punëtorëve ka dhjetë ose më shumë anëtarë, formohet keshill treanëtarësh i përbërë prej kryetarit dhe dy anëtarëve.

(2) Kryetari dhe anëtarët e keshillit duhet të jenë të pu-nesuar në vende të ndryshme anëtare.

(3) Keshilli i udhëheq punët rrjedhëse në Këshillin Evropian të Punëtorëve.

(4) Keshilli Evropian i Punëtorëve me më pak se nëntë anetare, udhëheqjen e punëve rrjedhëse mund t'ia bartë kr-yetari ose ndonjë anëtar tjetër të Këshillit Evropian të Pu-netoreve.

Vendime, rregullore, ekspertë

Neni 28

(1) Keshilli Evropian i Punëtorëve vendimet i miraton me shumicën e votave nga numri përgjithshëm i anëtarëve, nese me këtë ligj nuk është përcaktuar ndryshe.

(2) Menyra e punës së Këshillit Evropian të Punëtorëve rregullohet me rregullore.

(3) Me rregullore mund të përcaktohet se Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe bordit të tij në punë do t'i ndihmojnë ekspertë, të cilët vet do t'i zgjedhin, nëse kjo është e nevojshme për realizimin e drejtë të detyrave të domosdoshme.

Harxhime

Neni 29

(1) Harxhimet për themelimin dhe punën e Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe bordit të tij, i bart drejtoria qendrore.

(2) Drejtoria qendrore është e obliguar që të sigurojë lokale, mjete materiale, përkthyes dhe personel administ-rativ i cili është i nevojshëm për mbledhjet e Këshillit Evro-pian të Punëtorëve.

(3) Drejtoria qendrore është e obliguar që t'i bartë edhe harxhimet e udhëtimit dhe harxhimet për qëndrim (ushqim dhe fjetje) të anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe anëtarëve të keshillit, nëse nuk është përcaktuar ndryshe.

(4) Nese përfshihen ekspertë, drejtoria qendrore i mbu-lon harxhimet vetëm për një ekspert.

Informimi dhe konsultimi i Këshillit Evropian të Punëtorëve

Neni 30

(1) Informimi i Këshillit Evropian të Punëtorëve në ve-canti ka të bëjë me strukturën, ekonominë dhe gjendjen fi-nanciare, zhvillimin e prodhimitarisë dhe shitjes të shoqëri-se ose grupit në nivelin e UE-së.

(2) Informimi dhe konsultimi i Këshillit Evropian të Punëtorëve lidhet me gjendjen dhe me trendin e punesime-ve, investimeve dhe ndryshimeve të dukshme lidhur me or-ganizimin, vendosjen e metodave të reja të punës dhe pro-ceseve prodhuese, bartjen e prodhimitarisë, bashkimet, zvogelimet ose mbylljen e shoqërive, degëve ose pjesëve të rendesishme të tyre, si dhe pushimet kolektive për shkaqe afariste.

(3) Konsultimi realizohet ashtu që anëtarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve mund të takohen në drejtorinë qen-drore dhe të marrin përgjigje, me arsyetim për cilëndo pyetje ose mendim që ata e kanë thënë.

(4) Keshilli Evropian i Punëtorëve ka të drejtë të tako-het me drejtorinë qendrore që të informohet dhe konsulto-het, në bazë të raportit të përgatitur nga drejtoria qendrore, për përparimin e punës afariste të shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së dhe për perspektivat e tyre, për të cilat infor-mohet edhe drejtoria e shoqërisë përkatësisht degës.

(5) Koha dhe vendi i mbajtjes së mbledhjes nga para-grafi (4) i këtij neni përcaktohet në harmonizim paraprak me drejtorinë qendrore.

(6) Keshilli Evropian i Punëtorëve mund të takohet ed-he në mbledhje të tjera nëse drejtoria qendrore pajtohet me kete.

(7) Mbledhjet e Këshillit Evropian të Punëtorëve nuk jane publike.

Informimi dhe konsultimi vjetor

Neni 31

(1) Drejtoria qendrore së paku një herë në vitin kalen-darik e informon Këshillin Evropian të Punëtorëve dhe konsultohet me të për suksesin afarist dhe perspektivat e shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së dhe në kohë ia der-gon dokumentacionin e nevojshëm.

(2) Suksesi afarist dhe perspektivat nga paragrafi (1) i këtij neni, kanë të bëjnë para së gjithash me:

- strukturen, gjendjen ekonomike dhe financiare të sho-querise me ndikim dominues dhe shoqëri nën ndikim domi-nues,
- zhvillimin e paraparë të punës, prodhimitarisë dhe shitjes,
- gjendjen me punësimin dhe zhvillimin e paraparë,
- programet investuese,
- ndryshimet themelore të organizimit,
- vendosjen e procedurave të reja afariste dhe prodhue-se,
- ndryshimin e lokacionit të shoqërisë, degëve ose pje-seve të tyre thelbësore, si dhe bartjen e prodhimitarisë në vend tjetër,
- shoqerimin ose veprimin e shoqërisë ose degës;
- zvogelimin ose mbylljen e shoqërive, degëve ose pje-seve të tyre thelbësore dhe
- perjashtimin kolektiv të punëtorëve.

Informimi dhe konsultimi në rrethana të jashtezakonshme

Neni 32

(1) Nese ekzistojnë rrethana ose vendime të jashteza-konshme të cilat në shkallë të konsiderueshme ndikojnë në interesat e punonjësve, në veçanti në rast të zhvendosjes së degeve ose shoqërive ose përjashtimeve kolektive për shkaqe afariste, keshilli nga neni 27 i këtij ligji ose kur nuk ekziston keshill i tillë, Keshilli Evropian i Punëtorëve ka të drejtë të informohet.

(2) Keshilli Evropian i Punëtorëve me kërkesë të vet ka të drejtë të takohet me drejtorinë qendrore ose cilindo nivel perkates të drejtorisë në kuadër të shoqërisë ose grupeve në nivel të UE-së, me autorizimet e veta për vendimmarrje, me qëllim që të jetë i informuar edhe i konsultuar.

(3) Anetaret e Këshillit Evropian të Punëtorëve që janë të zgjedhur nga dega dhe/ose shoqëritë të cilat janë drejt-përdrejtë të prekura nga rrethanat ose vendimet e jashtëzakonshme, kanë të drejtë të marrin pjesë në takimet që organizohen me keshillin. Ky takim për informim dhe konsultim mbahet sa më shpejtë që mundet në bazë të raportit të përgatitur nga drejtoria qendrore ose çdo nivel tjetër perkates i drejtorisë së shoqërive ose grupit të shoqërive në nivel të UE-së, për të cilat mund të dorëzohet mendim në fund të takimit ose në afat të arsyeshëm.

(4) Takimi nga paragrafi (3) i këtij neni nuk ndikon në kompetencat dhe autorizimet e drejtorisë qendrore.

(5) Zbatimi i procedurës për informim dhe konsultim në rrethana të jashtëzakonshme duhet të sigurojë efikasitet në informim dhe mundësimin e shoqërisë ose grupit që në nivel të UE-së të miratojë vendime.

Informimi i përfaqësuesve të punonjësve

Neni 33

Pas mbajtjes së mbledhjes së Këshillit Evropian të Punëtorëve ose bordit të tij, Këshilli Evropian i Punëtorëve, perkatesisht bordi i tij është i obliguar që t'i informojë përfaqësuesit e të punësuarve, perkatesisht sindikatat reprezentative, për procedurën e informimit dhe konsultimit ose nese përfaqësues të tillë nuk ekzistojnë, i informon të gjithë të punësuarit në shoqëri dhe degë.

Mandati dhe përcaktimi i anëtarëve të rinj

Neni 34

(1) Mandati i anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve zgjat katër vjet.

(2) Mandati fillon të rrjedhë nga zgjedhja, respektivisht emerimi i anëtarëve të Këshillit Evropian të Punëtorëve.

(3) Keshilli Evropian i Punëtorëve çdo vit të dytë nga dita e mbajtjes së mbledhjes themeluese shqyrton dhe përcakton nëse numri i të punësuarve në shtete të caktuara evropiane ka ndryshuar, për t'u ndryshuar edhe përbërja e Këshillit Evropian të Punëtorëve nga neni 22 paragrafi (2) të këtij ligji.

(4) Nese numri i të punësuarve në shtete të caktuara ka ndryshuar, ashtu që kërkon përbërje të ndryshme të Këshillit Evropian të Punëtorëve, i njëjti nga organi kompetent do të kërkojë përsëri të caktohen anëtarë të Këshillit Evropian të Punëtorëve për ato shtete anëtare, ku në krahasim me periudhen e kaluar ka nevojë për numër tjetër të përfaqësuesve të punonjësve. Me këtë përfundon anëtarësimi i të punësuarve që deri atëherë i kanë përfaqësuar këto shtete në Keshillin Evropian të Punëtorëve.

(5) Paragrafet (3) dhe (4) të këtij neni, në mënyrë perkatese zbatohen edhe për shtetet anëtare që ende nuk kanë qene të përfaqësuar në Keshillin Evropian të Punëtorëve.

Fillimi i negociatave

Neni 35

(1) Keshilli Evropian i Punëtorëve që është themeluar detyrimisht, të paktën gjashtë muaj para kalimit të mandatit, është i obliguar që të marrë vendim me shumicë votash për fillimin e negociatave ose të fillojë negociata për marrëveshje me drejtorinë qendrore, në pajtim me nenin 19 të këtij ligji.

(2) Nese Keshilli Evropian i Punëtorëve vendos të fillojë negociata, ai i ka të njëjtat të drejta dhe obligime si edhe trupi i veçantë për negociata, sipas të neneve 8, 12, 13, 14, 15, 16 dhe 17 të këtij ligji.

(3) Nese vjen deri te lidhja e marrëveshjes për përcaktimin e procedurës për informim dhe konsultim, mandati i Keshillit Evropian të Punëtorëve pushon nga dita e lidhjes së marrëveshjes.

Bashkepunimi në bazë të besimit të ndërsjellë

Neni 36

Drejtoria qendrore dhe Keshilli Evropian i Punëtorëve bashkepunojnë në bazë të besimit të ndërsjellë në interes të punonjësve dhe shoqërisë ose grupit në nivel të UE-së. E njëjta vlen edhe për bashkëpunimin ndërmjet drejtorisë qendrore dhe përfaqësuesve të punonjësve në suaza të procedurës për informim dhe konsultim.

Informata të klasifikuara

Neni 37

(1) Drejtoria qendrore është e obliguar që të japë informata për çështje për të cilat do merret vesh, në pajtim me nenet 19 dhe 20 të këtij ligji ose për çështjet nga nenet 31 dhe 32 të këtij ligji.

(2) Anetaret e trupave të veçantë për negociata, anëtarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe të gjithë ekspertët, jane të obliguar që të mos zbulojnë informata të klasifikuara.

(3) Anetaret e Këshillit Evropian të Punëtorëve, janë të obliguar që ta respektojnë fshehtësinë e të gjitha të dhënave për punën me të cilat kanë qenë të njoftuar si anëtarë të Keshillit Evropian të Punëtorëve, e të cilat drejtoria qendrore konkretisht i ka përcaktuar si informata të klasifikuara, të cilat nuk mund të publikohen dhe të përdoren.

(4) Dispozita nga paragrafi (2) i këtij neni, vlen edhe për anëtarët e mëparshëm të Këshillit Evropian të Punëtorëve.

(5) Paragrafi (3) i këtij neni nuk vlen për kontakte me anetare tjerë të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe për kontaktet me përfaqësuesit e të punësuarve në degët ose shoqërite, nese këta persona duhet të njoftohen për përbajtjen e të dhënave dhe për rezultatet e konsultimeve në pajtim me marrëveshjen e neneve 19 dhe 33 të këtij ligji, si dhe për kontakte me përfaqësuesit e të punësuarve në keshill, me përkthyes ose me ekspertë të cilët i ndihmojnë Keshillit Evropian të Punëtorëve.

(6) Obligimi për respektimin e informatave të klasifikuara në mënyrë perkatese vlen edhe për:

- anetaret e trupit të veçantë për negociata,
- përfaqësuesit e të punësuarve në suaza të procedurës për informim dhe konsultim nga neni 20 i këtij ligji,
- ekspertet dhe përkthyesit dhe
- përfaqësuesit e të punësuarve në degët dhe shoqëritë në Republikën e Maqedonisë.

(7) Perjashtimet në pikëpamje të obligimit për respektimin e informatave të klasifikuara sipas paragrafit (5) të këtij neni në mënyrë perkatese vlejné për:

- trupin e veçantë për negociata në lidhje me ekspertët dhe përkthyesit dhe

- përfaqësuesit e të punësuarve në suaza të procedurës për informim dhe konsultim, në lidhje me përkthyesit dhe ekspertet që u ndihmojnë në suaza të marrëveshjes dhe në kontaktet me përfaqësuesit e të punësuarve në filialet dhe shoqërite në Republikën e Maqedonisë, nese këta persona në suaza të marrëveshjes duhet të njoftohen lidhur me përbajtjen e të dhënave dhe rezultatet e konsultimeve nga neni 20 i këtij ligji.

(8) Obligimi për rruajtjen e fshehtësisë së të dhënave vazhdon të vlejé, pa marrë parasysh ku ndodhen anëtarët e trupit të veçantë për negociata, anëtarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe të gjithë ekspertët që u ndihmojnë dhe përfaqësuesit e të punësuarve në suaza të procedurës për informim dhe konsultim edhe pas kalimit të mandatit të tyre.

(9) Në rastet, nën kushtet dhe kufizimet e përcaktuara me ligj, drejtorja qendrore që ndodhet në territorin e shtetit anetar të UE-së nuk është e obliguar që të japë informata kur natyra e tyre është e tillë, që sipas kriterëve objektive të përcaktuara me marrëveshje për themelim të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe marrëveshje për përcaktimin e procedurës për informim dhe konsultim, ata seriozisht do ta demtonin funksionimin e shoqërive të prekura ose negativisht do të ndikojnë në të njëjtat.

VI. OBLIGIMET DHE MBROJTJA E PERFAQESUESVE TË PUNONJËSVE

Të drejtat, obligimet dhe format e mbrojtjes

Neni 38

(1) Anetarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve janë të obliguar t'i përfaqësojnë interesat kolektive të punonjësve në shoqëritë dhe grupet në nivel të UE-së.

(2) Anetarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve i njoftojnë përfaqësuesit e të punësuarve të degëve ose shoqërive dhe grupit në nivel të UE-së, e në mungesë të përfaqësuesve, ata i njoftojnë të gjithë punëtorët lidhur me përmbajtjen dhe përfundimin e procedurës për informim dhe konsultim që është zbatuar, duke mos i vënë në rrezik informatat e klasifikuara, sipas nenit 37 të këtij ligji.

(3) Anetarët e trupave të veçantë për negociata, anëtarët e Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe përfaqësuesit e të punësuarve, gjatë kryerjes së funksioneve të tyre, gëzojnë mbrojtje dhe garanci që u sigurohen përfaqësuesve të punonjësve, në pajtim me ligjin në shtetin në të cilin janë të punësuar.

(4) Mbrojtja dhe garancia nga paragrafi (3) i këtij neni, si dhe pagesa e mëditjeve për anëtarët vlejnë për prezencë në mbledhjet e trupave të veçantë për negociata ose të Këshillit Evropian të Punëtorëve dhe në të gjitha mbledhjet tjera, në suaza të marrëveshjes nga neni 20 paragrafi (3) të këtij ligji, gjatë periudhës së mungesës të nevojshme për kryerjen e obligimeve të tyre.

(5) Deri në shkallën e nevojshme për kryerjen e obligimeve të përfaqësuesve të punonjësve në nivel nderkombëtar, anëtarët e trupit të veçantë për negociata dhe Këshillit Evropian të Punëtorëve kanë të drejtë për trajnim, pa zvogelimin e rrogës gjatë asaj kohe.

VII. MBIKËQYRJA

Organe të autorizuar për mbikëqyrje

Neni 39

(1) Mbikeqyrje mbi zbatimin e këtij ligji kryen ministria kompetente për çështje nga sfera e punës.

(2) Mbikeqyrje inspektuese mbi zbatimin e këtij ligji kryen Inspektorati Shtetëror i Punës.

(3) Nese inspektori i punës konstaton se është kryer kundërvajtje nga neni 40 i këtij ligji, është i obliguar që kryerësit të kundërvajtjes t'i propozojë procedure për barazim, në pajtim me Ligjin për kundërvajtje.

(4) Për kundërvajtje nga neni 40 i këtij ligji, procedure kundërvajtëse mban dhe sanksione kundërvajtëse kumton gjykata kompetente.

VII. DISPOZITË PËR KUNDËRVAJTJE

Neni 40

(1) Gjore në lartësi prej 4 000 deri më 6 000 euro në kundërvlere me denarë do t'i kumtohet për kundërvajtje personit juridik, nëse:

1) Drejtorja qendrore në kundërshtim me nenin 31 paragrafi (1) dhe 32 paragrafi (1) të këtij ligji, nuk kryen informim dhe konsultim dhe informimin dhe konsultimin vjetor në rrethana të jashtëzakonshme ose nëse dërgon informata të gabuara ose jo të plota ose nuk i dërgon në kohë.

(2) Gjore në lartësi prej 1 000 eurosh në kundërvlere me denarë do t'i kumtohet për kundërvajtje personit juridik, nëse:

1) Drejtorja qendrore në kundërshtim me nenin 8 të këtij ligji nuk dorëzon të dhëna, jep të dhëna të gabuara ose jo të plota ose nuk i paraqet të njëjtat në kohë.

(3) Gjore në lartësi prej 1 000 deri në 2 000 euro në kundërvlere me denarë do t'i kumtohet personit përgjegjës në personin juridik për kundërvajtje nga paragrafi (1) i këtij neni.

Neni 41

(1) Nese gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese, inspektori konstaton se është kryer parregullsi nga neni 8 i këtij ligji, është i obliguar që të përpilojë procesverbal në të cilin do ta konstatojë parregullsinë e kryer me sugjerim për ta mënjeluar parregullsinë e konstatuar në afat prej tetë ditësh dhe me dorëzimin e njëkohshëm të ftesës për zbatimin e edukimit të drejtorisë qendrore ku është vërejtur parregullsia gjatë mbikëqyrjes inspektuese.

(2) Formen dhe përmbajtjen e ftesës për edukim si dhe menyren e zbatimit të edukimit, i përcakton ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(3) Edukimin e organizon dhe zbaton Inspektorati Shtetëror i Punës, në afat jo më të gjatë se tetë ditë nga dita e zbatimit të mbikëqyrjes inspektuese.

(4) Edukimi mund të zbatohet për më tepër parregullsi të njëjta ose të ngjashme ose për një ose më tepër punëdhënës.

(5) Nese në terminin e caktuar personi ose punëdhënësi për të cilin realizohet edukimi nuk paraqitet në edukim, do të konsiderohet se edukimi është realizuar.

(6) Nese personi ose punëdhënësi për të cilin realizohet edukimi paraqitet në edukimin e caktuar dhe e të njëjtin e kryen, do të konsiderohet se është edukuar në lidhje me parregullsinë e konstatuar.

(7) Nese inspektori i punës gjatë zbatimit të mbikëqyrjes kontrolluese konstaton se janë mënjeluar parregullsitë e konstatuara nga paragrafi (1) i këtij neni, miraton konkluzion me të cilin e ndërprejnë procedurën e mbikëqyrjes inspektuese.

(8) Nese inspektori i punës gjatë zbatimit të mbikëqyrjes kontrolluese konstaton se nuk janë mënjeluar parregullsitë e konstatuara nga paragrafi (1) i këtij neni, parashtron kerkese për ngritjen e procedurës kundërvajtëse para Komisionit për Kundërvajtje.

(9) Inspektorati Shtetëror i Punës i cili ka kryer mbikëqyrje inspektuese, mban evidencë për edukimin e zbatuar në mënyrën e përcaktuar nga ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(10) Ministria e Punës dhe Politikës Sociale - Inspektorati Shtetëror i Punës për kontrollin e kryera harton raporte tremujore dhe i publikon në ueb faqen e Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale dhe Inspektoratit Shtetëror të Punës, si pasqyrë e unifikuar tremujore."

IX. DISPOZITA TË FUNDIT

Neni 42

Akti nënligjor i paraparë me nenin 41 paragrafët (2) dhe (9) të këtij ligji, do të miratohet në afat prej 15 ditësh nga dita e aderimit të Republikës së Maqedonisë në Unionin Evropian.

Hyrja në fuqi

Neni 43

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazeten Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojë të zbatohet me aderimin e Republikës së Maqedonisë në Bashkimin Evropian.