

Информативен флаер 3 : Црна Гора и Република Македонија

"Основни механизми за учество на вработените во процесот на донесување на одлуки"

1. Цел на учество на вработените во процесот на донесување одлуки

Според Директивата 2002/14 / ЕУ причината за потребата од учество на вработените во процесот на одлучувањето е средство за унапредување и збогатување на информациите за состојбите и можниот развој на стапката на вработување во рамките на претпријатието, каде што од евалуација работодавачот добива индикација дека вработувањето во претпријатието, може да биде под закана, и на тој начин се олеснува процесот на креирање на можни мерки, особено во однос на обуката на вработените и развој на нивните вештини, со цел неутрализирање на негативните случувања и последици како и зголемување на можностите за вработување и приспособливоста на работниците кои може да бидат засегнати. Навремено информирање и консултирање е предуслов за успех на реструктурирањето и адаптацијата на претпријатија на новите услови кои се создадени со глобализацијата на економијата, особено преку развивање на нови форми на организација на работата.

1. Обврските на државите на ЕУ, можност за компаниите и вработените

Секоја земја-членка би требало да ја спроведе правната рамка со која ќе им овозможи на вработените да изберат или да назначат своите претставници и да се воспостави правна рамка за размена на информации и консултации за прашања поврзани со сегашниот, идниот, тековниот или можен статус на вработените. За разлика од земјите-членки, не постои обврска за вработените или работодавецот да воспостават работнички совети на ниво на компанија. За разлика од европските работнички совети, воспоставувањето на работнички совет на ниво на компанија е ексклузивно право на вработените, според тоа работодавачот е обврзан да се воздржат од какви било активности за или против формирање на работнички совети.

Од друга страна, секоја земја-членка на ЕУ е должна да ја имплементира Директивата, и да воспостави механизми за остварување на правото на работниците колективно да учествуваат во процесот на донесување одлуки.



2. Избор на независни претставниците на вработените е од клучно значење

Прашањето зошто синдикатите не се соодветни претставници за да се вежба вклученоста на вработените во процесот на донесување одлуки е валидно прашање кое поттикнува размислување. И покрај позитивната традиционална улога на синдикатите во одбрана на правата на работниците, мора да се нагласи дека со оваа дефиниција, синдикатите се организации на нивните членови. Со тоа што имаат членство, синдикатите ги застапува и ги остваруваат интересите на своите членови и не секогаш интересите на сите вработени. Последниот аргумент е особено важен, ако се земе во предвид падот на стапката на членство во синдикатите.

Сите вработени, без оглед на членството во синдикатот, мора да добијат можност да учествуваат во изградбата на претставничкото тело и да влијаат на одлуките на компанијата преку нивно учество управувањето.

Од проектниот тим на WIM2

